



Le recrutement est l'ensemble des actions mises en oeuvre pour trouver un candidat correspondant aux besoins d'une organisation, d'une entreprise dans un poste donné. Le recrutement doit s'inscrire dans le cadre d'une nouvelle dynamique, en parfaite adéquation avec la culture d'entreprise.

Dans une logique de «sur-mesure» et d'adaptation aux prix du marché, LFC Humain vous propose les méthodologies suivantes:

..... RECRUTEMENT PAR APPROCHE DIRECTE

Assurer un recrutement de qualité dans les meilleurs délais, en identifiant et approchant directement des professionnels dans les secteurs proches de votre activité avec les compétences requises.

Cette approche permet de cibler préalablement les candidats en adéquation avec votre demande et de leur proposer en toute confidentialité une opportunité de changement professionnel.

Après confirmation de leur intérêt pour le poste et étude approfondie de leur candidature, les candidats retenus vous sont présentés.

..... RECRUTEMENT PAR ANNONCE

Permettre de réussir un recrutement avec efficacité en s'appuyant sur le marché régional, national (voire même international) par voies d'annonces Média et Internet.

..... RECRUTEMENT PAR SOURCING

Pour répondre à vos besoins de recrutement récurrents sur des postes préalablement définis avec vous, nous analysons en continu notre vivier de candidatures et les bases de données internet afin, après accord des candidats, de vous communiquer des CV en adéquation avec vos recherches.

Avec des méthodes efficaces et rapides (recours aux tests d'aptitudes, personnalité et entretiens), l'objectif de LFC Humain est de mettre à la disposition de votre entreprise des candidats à fort potentiel.

