



L'évaluation est un outil d'aide à la décision dans le cadre d'un processus de recrutement, pour accompagner une mobilité interne ou une évolution vers des fonctions managériales.

L'objectif est de pouvoir porter un pronostic sur l'adaptabilité du candidat à un poste et à un contexte particulier de travail, en se basant sur une analyse de ses motivations et de sa personnalité.

Pour LFC Humain, la personnalité et les motivations sont des éléments cruciaux pour une intégration réussie, et permettent de déterminer la probabilité de succès au travail d'un candidat. Ce sont dans le même temps des éléments parfois difficiles à appréhender, car très subjectifs et très liés au contexte du recrutement. Ainsi, l'objectif est ici non pas de trouver la personnalité idéale dans l'absolu, mais bien une personnalité qui corresponde à un poste donné, à un environnement de travail spécifique et propre à chaque entreprise, à chaque service.

..... METHODOLOGIE

I. ANALYSE DU CONTEXTE, DU POSTE, DES ATTENTES DE L'ENTREPRISE

↳. CHOIX DES OUTILS D'EVALUATION

- Tests mesurant des aptitudes générales ou spécifiques,
- Inventaire de personnalité.

Nos tests sont tous issus de l'ECPA et de Central Test et sont exploités par nos consultants certifiés. Ces tests viennent compléter et préciser les informations obtenues en entretien.

⇒. MISE EN OEUVRE

- Passation des tests,
- Entretien approfondi basé sur les résultats aux tests permettant d'évaluer plusieurs dimensions.

↳. RESTITUTION

Au candidat : ses résultats aux tests lui sont commentés au cours de l'entretien.

A l'entreprise :

Rédaction d'une synthèse reprenant :

- les points forts et axes d'amélioration de la personne évaluée,
- un avis sur la candidature,
- des préconisations concernant l'adaptation au poste.

..... DIMENSIONS EVALUEES

Le style relationnel : intégration, affirmation de soi, esprit d'équipe, goût pour les contacts, sens de l'écoute...

Le style managérial : capacité de délégation, confiance en ses collaborateurs, affirmation de soi, ...

Le comportement professionnel : gestion des priorités, capacité à tenir une charge de travail élevée, prise d'initiative, flexibilité, gestion du stress...

Les valeurs/motivations : besoin de s'impliquer, besoin de reconnaissance, besoin de variété, goût pour les défis...

Le mode de pensée : esprit critique, ouverture/curiosité, mode de prise de décision...

