

## Solution RH dédiée aux TPE / PME

Vous avez un expert-comptable, pourquoi ne pas vous doter d'un expert-ressources humaines ?

*Aujourd'hui, la gestion de vos ressources humaines devient de plus en plus contraignante pour répondre aux obligations légales et nécessite un suivi rigoureux pour sécuriser les risques.*



### Quelques exemples de risques financiers directs

- Non respect des obligations santé/sécurité au travail : **10 000 euros par salarié**
- Non respect de la formation (salariés sans formation depuis 3 ans) : **4 000 euros par salarié**
- Non respect de la réalisation des entretiens professionnels : **3000 euros par salarié**

### Quelques exemples de coûts cachés pour non développement du capital humain

- Echec d'un recrutement / période d'intégration : **entre 15 et 25% du salaire brut annuel de la personne embauchée**
- Absence de fidélisation des salariés (turn-over, absentéisme) : **3 à 4 % de leur masse salariale**



*Nous vous proposons une solution simple et efficace : un interlocuteur dédié, un outil centralisé :*

- Expert-RH qui répond à vos questions liées à la gestion des ressources humaines
- Solution dédiée au TPE / PME : missions récurrentes sur mesure et tarifs adaptés avec mise à disposition d'un logiciel de gestion RH
- Développement de la performance sociale
- Sécurisation de vos obligations sociales et mise à jour automatique
- Veille et assistance juridique et réglementaire

**Notre Ambition, vous écouter, vous accompagner et valoriser le facteur humain !**

### Offre "STANDARD"

- ⇒ Logiciel collaboratif de gestion RH
- ⇒ Conseil en RH



Sécurisation et développement de la gestion des RH

A partir de **310€ HT** / mois

### Offre "PREMIUM"

- ⇒ Logiciel collaboratif de gestion RH
- ⇒ Conseil en RH
- ⇒ Assistance juridique



Prévenir les risques et développer le capital humain

A partir de **480€ HT** / mois



## LE LOGICIEL

- **100% WEB** : Utilisable sans aucune application et en toute mobilité sur le PC, tablette ou smartphone. Sécurité et disponibilité sont garanties.
- **100% COLLABORATIF** : 3 profils utilisateurs différents : Administrateur, RH, Manager

## L'ACCOMPAGNEMENT RH

- **Mise en œuvre des pratiques RH** : livret d'accueil, grille d'évaluation périodes d'essai, grilles d'entretien de recrutement, Fiches de poste, ...
- Préparation des **entretiens annuels de performance**, élaboration guide d'entretien
- Mise à jour des **plans de recrutement / mobilité**, actualisation des référentiels du logiciel
- **Stratégie RH** en support de la **stratégie de l'entreprise** (GPEC) : projection en besoin RH
- **Pilotage et analyse des entretiens obligatoires** et définition de la stratégie de formation
- **Plan de formation et optimisation du budget formation** : élaboration du plan prévisionnel, recherche des financements, arbitrage
- **Gestion formation** : suivi, recherche d'organismes, prise en charge, gestion des formations obligatoires et recyclages, relations avec les OPCA
- Gestion de la **polyvalence / poly-compétences**
- **Suivi des périodes d'essai, fin de contrat à durée déterminée**

## L'ASSISTANCE JURIDIQUE

- **Assistance téléphonique juridique**
- **Rédaction d'actes courants** : contrat de travail, avenants, procédure disciplinaire, procédure de licenciement, assistante élections IRP

### OFFRES + « sur mesure »

- Gestion des entretiens professionnels : élaboration guide d'entretien, formation aux entretiens
- Mise en place des grilles de recrutement, des comptes-rendus d'entretien, des évaluations des périodes d'essai, des parcours d'intégration
- Formations sécurité
- Formation des managers aux entretiens annuels de performance