Asfo Grand Sud
Organisme de Formation

APREVAT
Organisme de Formation

Résolument EXPERTS, profondément HUMAINS.

FORMATION

www.asfograndsud.com - www.aprevat.com /asfograndsudgroupelfc

GROUPE LFC

CATALOGUE FORMATIONS PREVENTION SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	DUREE (H)	VALIDITE
* Ces formations sont éligibles au CPF, n'hésitez pas à nous contacter afin d'obtenir les codes correspondants.		
CONDUITE EN SECURITE		
CACES® R486 - NACELLES - PEMP *	14 à 21h	5 ans
CACES® R489 - CHARIOTS A CONDUCTEUR PORTE *	14 à 21h	5 ans
CACES® R482 - ENGINS DE CHANTIERS *	14 à 21h	10 ans
CACES® R490 - GRUES AUXILLIAIRES *	14 à 21h	5 ans
AIPR (AUTORISATION D'INTERVENTION A PROXIMITE DES RESEAUX) *	7h	5 ou 10 ans selon CACES
AUTORISATION R483 - GRUES MOBILES	14 à 21h	5 ans
AUTORISATION R484 - PORTIQUE ET PONT ROULANT	14 à 21h	5 ans
AUTORISATION R485 - CHARIOTS GERBEURS	14 à 21h	5 ans
AUTORISATION R487 - GRUES A TOUR	14 à 21h	5 ans
FORMATEUR INTERNE CONDUITE EN SECURITE	Selon nombre de recommandations	
CHEF DE MANOEUVRE DE LEVAGE	7h	5 ans
ITE : INSTALLATION TERMINALE EMBRANCHÉE P1 P2 P3	28h	3 ans
HABILITATION ELECTRIQUE & MECANIQUE		
PREPARATION A L'HABILITATION POUR LE PERSONNEL REALISANT DES OPERATIONS NON ELECTRIQUES **(BO, HO, HOV)** *	Initial et Recyclage : 7h	3 ans
PREPARATION A L'HABILITATION ELECTRIQUE POUR LE PERSONNEL NON ELECTRICIEN EFFECTUANT DES OPERATIONS SIMPLES OU MANOEUVRES **(BS, BE, HE MANOEUVRE)** *	Initial : 14h Recyclage : 10,5h	3 ans
PREPARATION A L'HABILITATION ELECTRIQUE POUR LE PERSONNEL EXECUTANT DES TRAVAUX ELECTRIQUES EN BASSE TENSION **(B1/B2/BR/BC/ BE ESSAI,MESURE, VERIFICATION)** * + MODULE COMPLEMENTAIRE HAUTE TENSION **(H1, H2, HC)**	Initial : 21h + 10,5h	3 ans
RECYCLAGE POUR LE PERSONNEL EXECUTANT DES TRAVAUX ELECTRIQUES EN BASSE ET HAUTE TENSION *	Recyclage : 10,5h + 3,5h pratique pour HT	3 ans
HABILITATION MECANIQUE M1	14h	3 ans
PREVENTION SECOURISME		
PRAP : PREVENTION DES RISQUES LIES A L'ACTIVITE PHYSIQUE : ACTEUR PRAP IBC (Secteurs Industrie, Commerce, BTP, Bureau ...) *	Initial : 14h Recyclage : 7h	2 ans
PRAP : PREVENTION DES RISQUES LIES A L'ACTIVITE PHYSIQUE : ACTEUR PRAP 2S (Secteur Sanitaire et Médico Social) *	Initial : 21h Recyclage : 7h	2 ans
PRAP : FORMATION DES MANAGERS ET MEMBRES DU COPIL A LA DEMARCHE	7h	
SAUVETEURS SECOURISTES DU TRAVAIL *	Initial : 14h Recyclage : 7h	2 ans
ACTEUR PREVENTION SECOURS APS - AIDE ET SOIN A DOMICILE *	Initial : 21h Recyclage : 7h	2 ans
GESTES DE PREMIERS SECOURS - CHIENS ET CHATS	7h	
INCENDIE		
ÉQUIPIER D'INTERVENTION	7h	
JOURNEE INCENDIE (manipulation des extincteurs + évacuation)	8h	bi annuel
MANIPULATION DES EXTINCTEURS	2h	bi annuel
GUIDE POUR L'ÉVACUATION (Guide file - Serre File)	3,5h	bi annuel
EXERCICE D'EVACUATION	2h	bi annuel
LE PORT DE L'ARI (APPAREIL RESPIRATOIRE ISOLANT)	7h	2 ans
PERMIS FEU POUR TRAVAUX PAR POINT CHAUD	7h	
PREVENTION DU RISQUE INCENDIE DANS LES ERP	selon type d'établissement	

CATALOGUE FORMATIONS PREVENTION SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	DUREE (H)	VALIDITE
TRAVAIL EN HAUTEUR		
APPRÉHENDER LES RISQUES LIÉS AU TRAVAIL EN HAUTEUR	7h	
LE PORT DU HARNAIS EN SÉCURITÉ	7h	
CCTH : PREVENTION DES CHUTES DE HAUTEUR DANS LE BTP (Formation des intérimaires des métiers du BTP)	21h	
ECHAFAUDAGES ROULANTS ET/OU DE PIEDS	7 à 28h	
MONTAGE DEMONTAGE CHAPITEAUX, TENTES ET STRUCTURES	14h	
PYLONE, TRAVAUX SUR CORDE	selon nature des travaux	
MANAGEMENT DE LA SECURITE		
REFERENT PREVENTION : RÔLES, MISSIONS ET RESPONSABILITES	21h	
MANAGER, SOYEZ LE RELAIS DE LA POLITIQUE SECURITE	14h	
DUERP : METTRE EN PLACE SON DOCUMENT UNIQUE	14h	En fonction de la taille et des risques
DUERP : FAIRE VIVRE SON DOCUMENT UNIQUE	7h	1 an
L'ARBRE DES CAUSES	7h	
R460 ACCUEIL SUR CHANTIER	7h	
RÉGLEMENTATION RELATIVE À L'INTERVENTIONS D'ENTREPRISES EXTÉRIEURES	7h	
ACCUEIL DES PERSONNES A MOBILITE REDUITE **(PMR)**	7h	
INSTITUTION REPRESENTATIVE DU PERSONNEL		
MEMBRES DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE (CSE)	7 à 35h	Au bout de 2 mandats consécutifs ou non
MEMBRES DU CSSCT - MOINS DE 300 SALARIÉS	21h	
MEMBRES DU CSSCT - PLUS DE 300 SALARIÉS	35h	
PRESIDER LE COMITE SANTE SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL **(CSSCT)**	7h	
RISQUE CHIMIQUE		
EVALUATION ET PREVENTION DU RISQUE CHIMIQUE	17,5h	
SECURITE DES PERSONNELS DES ENTREPRISES EXTERIEURES - NIVEAU 1 - EXECUTANT	Initial & Recyclage : 7h	
SECURITE DES PERSONNELS DES ENTREPRISES EXTERIEURS - NIVEAU 2 - ENCADREMENT	Initial & Recyclage : 14h	
SENSIBILISATION À LA PRÉVENTION DU RISQUE CHIMIQUE	7h	
PERSONNEL INTERVENANT EN ZONE ATEX	7h	
PRÉVENTION DU RISQUE DANS LES ESPACES CONFINÉS	7h	
RISQUES SPECIFIQUES		
GESTES ET POSTURES - PRÉVENTION DES RISQUES LIÉS AUX MANUTENTIONS MANUELLES	7h	2 ans
PRÉVENTION DES TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUES	7h	
LE TRAVAIL SUR ÉCRAN - POSTURE DE TRAVAIL	7h	
LES NUISANCES SONORES	7h	
RISQUE ROUTIER		
ECO-CONDUITE	7h	
SENSIBILISATION À LA PRÉVENTION DU RISQUE LIÉ À LA CIRCULATION ROUTIÈRE	7h	
SIGNALISATION TEMPORAIRE	7h	
TRANSPORT DE MATIERES DANGEREUSES		
PERSONNEL INTERVENANT DANS LE TRANSPORT DE MARCHANDISES DANGEREUSES - RÈGLEMENT ADR	7	
PRÉPARATION À L'EXAMEN DE CONSEILLER SÉCURITÉ	21 à 35 selon pré-requis	5 ans

SÉCURITÉ

DEVELOPPEMENT ET EFFICACITE PROFESSIONNELLE	ÉLIGIBLE CPF
COMMUNICATION ECRITE	
Optimisez vos écrits professionnels	
Orthographe : tendre vers le zéro faute	237292
Certification Voltaire	237292
RELATION ET COMMUNICATION PROFESSIONNELLE	
Réussir ses présentations : soyez persuasif	
Conduite de réunion	
Animer une réunion "flash"	
Optimisez votre prise de parole en public	
Communication assertive	
Mieux communiquer grâce aux socio-styles	
DEVELOPPEMENT PERSONNEL APPLIQUE AU TRAVAIL	
Mieux se connaître pour mieux communiquer (MBTI)	
Découverte des outils du communiquant : PNL (programmation neuro-linguistique) et process com	
Process com	
PNL	
Sophrologie en entreprise	
Analyse transactionnelle	
Gestion du temps et des priorités	
Gestion du stress et des émotions	
Organisez vos idées avec le "Mind Mapping"	

MANAGEMENT	
LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT	
Prendre ses nouvelles fonctions de manager	
Manager son équipe au quotidien	237027
Communiquer et travailler en équipe	
Gestion des activités de l'équipe	237601
Gestion des ressources humaines de l'équipe	236547
Développer son leadership	
Droit social pour managers	
Manager le changement	
Manager sans autorité hiérarchique	
Gestion et management de projets	
Management de projets avec la méthode "AGILE"	
Manager à distance	
LE MANAGER ET LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL	
QVT : faut-il s'engager dans la démarche	
Préparation à la retraite	
Prévenir et résoudre les conflits	
Méthodes de résolution de problèmes	

GESTION & ORGANISATION RH	
RECRUTEMENT, ACCUEIL ET FIDELISATION DES COLLABORATEURS	
Techniques de recrutement	
La non discrimination au recrutement	
Etre tuteur : accueillir, accompagner, former, évaluer	236885
Développer la fidélisation de ses collaborateurs	
Conduire l'entretien professionnel	
PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS	
Etablir et mettre à jour son document unique (DURP) incluant les RPS	
Prévention des risques psychosociaux	
Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes	
Prévenir le harcèlement en entreprise	
Prévenir les situations de burn out en entreprise	
CONDUITE D'ENTRETIEN	
Professionnalisez vos entretiens d'évalution	
Conduire l'entretien professionnel	
FORMATION ET DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES	
Formation de formateurs	
Création d'une formation interne	235753
Animation d'une formation interne	236508
Pilotage de projet CQP	
Ingénierie de formation	
Les ateliers de la formation professionnelle : CPF, alternance, entretien professionnel et plan de développement des compétence	
Mettre en place une politique CPF	
Réussir la négociation sociale	

Toutes nos formations sont adaptables sur mesure selon le besoin et le contexte de votre entreprise.

TRANSVERSE

DEVELOPPEMENT COMMERCIAL	ÉLIGIBLE CPF
LES FONDAMENTAUX DU COMMERCE	
Définir sa stratégie commerciale et décliner son plan d'actions	
Négociation et relation commerciale grands comptes	
Piloter et motiver son équipe commerciale	
Prospecter et gagner de nouveaux clients	
Savoir mener un entretien de vente	
Gestion des clients difficiles	
Répondre aux appels d'offres	
Donner une dimension commerciale à l'accueil	
COMMERCE INTERNATIONAL	
Règlementation douanière	
Incoterms	

WEBMARKETING	
Construire une stratégie de communication digitale	
Réseaux sociaux, comment se développer	
Référencement SEO, SEA et réseaux sociaux	
Réussir sa campagne de crowfunding	
Création graphique simple et efficace grâce à CANVA	
Administrer et animer son site sous Wordpress	

BUREAUTIQUE	
LOGICIELS DE BASE	
Certification TOSA	237359
Prise en main de l'outil informatique	237359
Word	237359
Powerpoint	237359
Excel	237359
LOGICIELS SPECIFIQUES	
Acrobat	
Indesign	237359
Photoshop	237359
Illustrator	237359
Autocad	
Google suite	
Outils collaboratifs : Sharepoint, Office 365...	

LANGUES	
Anglais - Toeic	236593
Anglais - Bulats / Linguaskill	236371
Espagnol	
Italien	

PAIE ET COMPTABILITE	
Pratique de la paie : initiation	
Pratique de la paie : perfectionnement	
Ateliers sur les outils de gestion efficace	
Dématérialisation des documents comptables	
La TVA, c'est facile	
Le rôle du comptable unique	
Maitriser les écritures d'inventaire et la clôture de compte	

QUALITE	
Maitriser la norme ISO 9001 V2015	
Les nouveautés de l'EN 9100 version 2016	
L'audit interne, outil de l'ISO 9001	
Les fondamentaux de la RGPD	
Appliquer les procédures QSE	
RSE : principes et enjeux	

TECHNIQUES INDUSTRIELLES	
Usinage - Lecture de plan	
Usinage - Programmation ISO	
Usinage - Métrologie et Contrôle dimensionel	
Maintenance industrielle niveau 1	
Maintenance industrielle niveau 2	
Maintenance - Recherche de panne et intervention en sécurité	
Soudure	

FORMATIONS QUALIFIANTES ET DIPLOMANTES	
FORMATIONS QUALIFIANTES	
CQP Animateur d'équipe	247258
CQP Responsable d'équipe	247691
CQP Manager d'équipe	
CQP Agent Logistique	247651
CQP Opérateur de production	249291
CQP Opérateur en maintenance industrielle	247404
CQP Conducteur d'équipements industriels	248882
FORMATIONS DIPLOMANTES	
Master 2 marketing digital (en partenariat avec tsm)	237349
Diplôme universitaire management de la sante (en partenariat avec tsm)	

PRATIQUES TRANSVERSALES

	Eligible DPC
FORMATIONS DIPLOMANTES	
DU management de la santé (en partenariat avec TSM)	
Master 2 marketing digital (en partenariat avec TSM)	
MANAGEMENT	
Managers, prévenez l'épuisement professionnel de votre équipe - le burn out	
Professionnels de santé manager en mode projet	OUI
Revisiter le projet d'établissement ou de service	
Elaborer et/ou actualiser le projet d'accompagnement personnalisé PAP	
QUALITE DE VIE AU TRAVAIL, PREVENTION-DETECTION ET PRISE EN CHARGE DES PROFESSIONNELS	
Détection et prévention de l'épuisement professionnel	OUI
Prévention des risques professionnels du travail de nuit et/ou en horaires décalés	
Prévention des risques liés à la manutention des patients/usagers	
GESTION DES RH	
Tuteur de stage : acteur pour encadrer et développer les compétences des étudiants infirmiers en stage	OUI
Le tuteur de stage : aide-soignant	OUI
Etre tuteur en psychiatrie	OUI
EFFICACITE PROFESSIONNELLE	
Travail d'équipe et analyse des pratiques professionnelles	
Travail d'équipe et interdisciplinarité	
Accueil et image de marque dans un établissement de santé	
Accueil et agressivité dans un établissement	

CERTIFICATION ET QUALITÉ

QUALITE EN SANTE ET CERTIFICATION	
La démarche qualité en établissement médico-social	
Audit de processus	
Sécurisation du circuit du médicament	OUI
Le patient traceur	
Mettre en place une démarche REX	
Methodologie des chemins cliniques	
GESTION DES RISQUES LIES AUX SOINS	
Le codage de l'information médicale	
La coordination des soins dans le parcours de soin	
Conciliation médicamenteuse	OUI
Préparer la sortie du patient hospitalisé	
Identito vigilance	OUI
Lutter contre les erreurs médicamenteuses évitables	OUI
Prévenir et évaluer le risque suicidaire chez le patient / usager	OUI
Promouvoir la bientraitance	OUI
Prévention, diagnostic et traitement des escarres	OUI
GESTION DU RISQUE INFECTIEUX	
La prévention des IAS : Rôle et mission de l'équipe de soin	OUI
Hygiène du linge et maitrise des risques	
Hygiène et entretien des locaux / Techniques du blo nettoyage	
Prévention du risque infectieux	OUI
Correspondant en hygiène: les outils pour être référent	

ÉTHIQUE ET DROIT DANS LA PRATIQUE PROFESSIONNELLE

La responsabilité juridique des secrétaires médicales / du personnel soignant	
Prise en compte des principes éthiques dans les pratiques professionnelles	
Information du patient, secret et confidentialité	
Information du patient en cas de dommages liés aux soins	
Les droits du patient	
Analyser et améliorer votre pratique des transmissions ciblées	
Améliorer vos écrits professionnels en termes de risque juridique	
Le refus de soin: comprendre pour mieux adapter les soins	
Ethique et continuité des soins	

URGENCES

Urgences vitales pour les professions médicales	
Situation de crise et violence aux services des urgences	
Evaluer les signes cliniques pour donner l'alerte aux services des secours dans le Médico social	
Gestes d'urgence	
AFGSU 1 & 2 / Recyclage	
L' accueil au service des urgences ; rôle de L'IOA	
Prise en charge des troubles cognitifs et/ou pathologies psychiatriques aux urgences	

CHIRURGIE ET SOINS AMBULATOIRES

Mettre en œuvre la démarche "patient debout" au bloc opératoire	
Optimisation de l'unité de chirurgie ambulatoire et prévention des risques	
La RRAC (Récupération rapide après chirurgie)	
Prise en charge du patient (en SSPI, en ambulatoire, en chirurgie bariatrique)	

GÉRONTOLOGIE

Accompagnement des aidants	OUI
Sensibilisation à la méthode MONTESSORI: personne âgée présentant des troubles cognitifs	OUI
Sexualité de la personne âgée	OUI
Repas et plaisir chez la personne âgée	OUI
Prévenir la dénutrition chez la personne âgée	OUI
Prise en charge des pathologies mentales chez la personne âgée	OUI
Prévention de l'acte suicidaire chez la personne âgée	OUI
Maladie d'Alzheimer	OUI
Agressivité de la personne âgée	OUI
Alimentation adaptée aux personnes présentant des troubles de la déglutition	OUI
Prévention des chutes chez la personne âgée	OUI
Hygiène bucco dentaire chez la personne âgée	OUI
Maintien de l'autonomie: mobilité au quotidien	OUI

PSYCHIATRIE ET SANTÉ MENTALE

	Eligible DPC
Actualisation et renforcement des connaissances et des pratiques en psychiatrie	OUI
L'entretien infirmier outils de soins au service du patient	OUI
Soins psychiatriques sans consentement	
L'aide soignant en psychiatrie	
Prise en charge des conduites addictives	OUI
Prévenir et contenir les situations de violence en psychiatrie	OUI
Anorexie, boulimie: comprendre et accompagner	OUI
L'isolement et la contention en psychiatrie: quelle dimension thérapeutique	OUI
Ateliers thérapeutiques en psychiatrie	OUI
Initiation aux thérapies comportementales et cognitives	OUI
Remédiation cognitive et entrainement aux habiletes sociales	OUI

MÈRE ENFANT ADOLESCENT

PRISE EN CHARGE DE LA MERE ET DU NOURRISSON	
Accompagner l'allaitement maternel	OUI
Accueil de l'enfant né avec handicap	OUI
Les différentes étapes du deuil en périnatalité	
ACCOMPAGNEMENT DES ENFANTS	
Accompagnement des jeunes aidants	OUI
Accompagnement des enfants avec TSA	OUI
Initiation à la relaxation des jeunes enfants	
Le jeune enfant manifestant des comportements agressifs	OUI
L'alimentation du nourrisson et du jeune enfant	
Bientraitance et protection de l'enfant	OUI
Développement psychomoteur de l'enfant par le jeu	
Accueil d'enfant handicapé en crèche	
Eveil de l'enfant chants et comptines	
ACCOMPAGNEMENT DES PRE-ADOLESCENTS, ADOLESCENTS	
Prévention de l'addiction numérique et posture éducative	
Soutenir la parentalité	
Prévenir le risque suicidaire chez les jeunes	
Troubles du comportement chez l'adolescent	OUI
La sexualité des adolescents: relation à l'intime et conduite déviante	
Accompagnement d'un usager en crise - gestion de la violence	

HANDICAP ET ACCOMPAGNEMENT DE LA PERSONNE

La fonction de coordination de projet	
Comprendre et accompagner les adultes avec TSA	OUI
Le vieillissement des adultes handicapés	
Prise en charge du handicap mental et de la maladie mentale	
Accompagnement des personnes présentant des troubles psychiques	
Améliorer le travail en partenariat avec les familles	
La sexualité de la personne handicapée	OUI

ACCOMPAGNEMENT ET SOINS À DOMICILE

Comprendre les enjeux, les missions de l'aide à domicile	
Devoirs et responsabilités de l'aide à domicile	
Intervenir à domicile chez les personnes souffrant de troubles psychiatriques et/ou pathologies psychiques	
Prévention et soins des plaies chroniques à domicile	
Accompagner les seniors dans leur alimentation pour mieux vivre à domicile	
Les actes de la vie courante: la toilette et la prise de médicaments	
Acteur prévention secours / Mise à jour des connaissances APS ASD	
Mise à jour des connaissances APS ASD	

PRISE EN CHARGE MÉDICAMENTEUSE ET NON MÉDICAMENTEUSE DE LA DOULEUR

Prise en charge de la douleur / chez l'enfant / non médicamenteuse	OUI
Hypnose analgésique	
Prise en charge de la douleur induite MEOPA	

ÉTHIQUE ET FIN DE VIE

Décision de limitation ou arrêt des thérapeutiques actives (LATA)	OUI
L'accompagnement des personnes en fin de vie / En fin de vie pour adultes handicapés	OUI
L'accompagnement en fin de vie dans les institutions pour adultes handicapés	OUI
Les évolutions legislatives autour de la fin de vie	

PRISE EN CHARGE ET TECHNIQUES COMPLÉMENTAIRES

HABILETES RELATIONNELLES ET TECHNIQUES DE PRISE EN CHARGE	
Savoir gérer la violence et l'agressivité	OUI
La relation soignant/ soigné / famille	
Mieux communiquer pour mieux soigner	
Le repas, une autre facon de communiquer	
Travail de soin la nuit	
Mieux connaitre la famille dans l'utilisation du génogramme	
La relation d'aide niveau 1 et niveau 2	
La sophrologie et accompagnement des personnes en souffrance	
Développer les compétences à l'éducation thérapeutique	OUI
Soigner par le toucher	
Aromathérapie pour une meilleure gestion de l'état émotionnel du patient / usager	
ANIMATION ET METHODES SPECIFIQUES	
Animation d'expression par l'activité physique adaptée	OUI
Animation pour accompagner les personnes vieillissantes/handicapées/atteintes d'Alzheimer/pathologiques apparentées	
Snoezelen Niveau 1	

SANTÉ

L'Asfo grand Sud est un organisme de formation professionnelle dont la présence s'étend sur les régions Occitanie et Nouvelle Aquitaine, avec une capacité d'intervention sur l'ensemble du territoire. Nous construisons des solutions sur mesure afin de répondre au mieux à vos besoins en formation, sous forme d'inter ou intra-entreprises. Le savoir-faire pluridisciplinaire de nos équipes est mis à votre disposition pour garantir la montée en compétences de vos équipes, source de performance pour l'entreprise.

afaq ISO 9001 Qualité AFNOR CERTIFICATION ISO 9001 v 2015 · Datadock · CACES® Organisme testeur CACES · odpc · inrs · UIC TOSA® Centre Agréé · Certification Voltaire

N° Vert 0 800 64 31 33
numéro gratuit

/asfograndsudgroupelfc

www.asfograndsud.com

GROUPE LFC