

FORMATION ENTRETIENS ANNUELS POUR MANAGER EN VR-ENTRANNU REALITE VIRTUELLE

Ce programme est spécialement conçu pour les managers de tous niveaux désireux d'améliorer leurs compétences en matière de conduite d'entretiens annuels. Il vise à préparer les managers à mener ces entretiens de manière constructive et efficace, en se concentrant sur le développement professionnel de leurs collaborateurs.

Public Visé

Managers de tous niveaux

Durée

7.00 Heures en présentiel en présentiel

1 Jour

Pré Requis

Expérience en management d'équipe souhaitée, mais non obligatoire.

Parcours pédagogique

Principes fondamentaux de l'entretien annuel : Rôle, objectifs, et enjeux pour le manager et le collaborateur.

Préparation de l'entretien : Méthodologie pour une préparation efficace, incluant la révision des performances et la définition d'objectifs

Techniques d'entretien : Communication efficace, écoute active, et techniques de questionnement pour un échange constructif

Gestion des feedbacks : Comment donner et recevoir des retours, y compris les feedbacks difficiles.

Simulation d'entretiens en Réalité Virtuelle (VR) : Mise en situation pratique avec des scénarios variés pour s'exercer dans un environnement contrôlé.

Analyse et feedback par IA : Utilisation de l'IA pour fournir un retour objectif sur les compétences démontrées lors des simulations.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre l'importance et la structure d'un entretien annuel
- Acquérir des compétences en matière de préparation et de conduite d'entretiens
- Maîtriser les techniques de communication pour faciliter un dialogue ouvert et constructif
- Savoir gérer efficacement les feedbacks, y compris dans des situations délicates
- Gagner en confiance dans la conduite d'entretiens grâce à des pratiques immersives

Méthodes et moyens pédagogiques

- Combinaison d'approches théoriques et pratiques, avec un fort accent sur les mises en situation.
- Utilisation de la réalité virtuelle pour simuler des entretiens annuels, permettant une immersion complète et un entraînement intensif.
- Feedbacks personnalisés basés sur l'analyse IA, pour une amélioration ciblée des compétences.

Qualification Intervenant(e)s

ASFO GRAND SUD - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 76310897031

Version : VRETRANNU-20240430

Formateurs expérimentés en gestion des ressources humaines et en développement personnel, spécialisés dans les technologies immersives et l'analyse de performances.

Méthodes et modalités d'évaluation

Évaluation continue via des exercices pratiques et des simulations VR.
/ Feedback immédiat et objectif grâce à l'IA pour une compréhension approfondie des points forts et des axes d'amélioration. / Autoévaluation par les participants pour mesurer leur progression et définir leurs plans d'action personnels.

Modalités d'Accessibilité

Accès PMR

Effectif

De 1 à 10 Personnes