

TRAVAIL D'ÉQUIPE ET ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

Code produit : 3GP / Version : V1

FINALITE DE LA FORMATION

Renforcer les compétences, connaissances dans son activité professionnelle, partager, élucider des contraintes, des enjeux, développer des capacités d'écoute, de compréhension, d'ajustement à l'autre... Développer la coopération et renforcer la cohérence des pratiques au sein de l'équipe.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Permettre à tous les membres d'une équipe de parler et d'être écoutés, dans leurs questions et difficultés rencontrées dans l'exercice de leur mission
- Analyser les points forts et les points faibles du fonctionnement
- Développer le travail en équipe et les références communes de soin

PUBLIC CONCERNE/EMPLOI VISE

Cadres de santé, Kinésithérapeutes, Sages-femmes, IDE, IADE, IBODE, Aides-Soignants, puéricultrices, auxiliaires de puéricultrice, diététiciens, préparateurs en pharmacie, Techniciens de laboratoire médical, ergothérapeutes...

Toute équipe désireuse de développer le caractère thérapeutique de son action, par une meilleure articulation des fonctions entre elles et par la compréhension des processus relationnels en jeu (à l'intérieur de l'équipe elle-même, entre l'équipe et les personnes accompagnées, ou les patients, entre les patients eux-mêmes, avec les familles, etc.).

Les institutions concernées : les services de soins à domicile, les maisons de retraite, les services de soin des hôpitaux ou des cliniques, etc

PREREQUIS

Aucun

MODALITES

Durée : heures / jours : à déterminer en fonction des besoins en INTRA

Type : Présentiel

Méthodes et moyens pédagogiques : Elles sont décidées avec les responsables de l'institution.

Un exemple possible : des séances de 2h30 environ sont planifiées sur l'année à raison d'une ou deux fois par mois, du mois de septembre au mois de juin compris.

Elles ont lieu soit dans les locaux de l'institution (avec l'obligation pour celle-ci de respecter ce temps et de fournir un lieu), soit dans un local appartenant à l'organisme de formation.

Validation des acquis : Plan de progrès individuel

Sanction de la formation : Attestation de fin de formation

Profil de l'intervenant : Consultant RH Management d'équipe ou Psychologue ou professionnel du secteur concerné. Le choix du profil est lié aux besoins identifiés

PROGRAMME

Les groupes d'analyse des pratiques professionnelles sont un espace et un temps où chaque personne peut exprimer et partager son vécu et ses questions avec les autres membres de son équipe.

Prise de distance par rapport à des situations prégnantes, résolution de difficultés rencontrées, cessation du sentiment d'isolement, et construction d'une pratique collective avec des références communes, sont des fondamentaux qui permettent à une équipe de construire véritablement un processus d'accueil et de soin.

Il est demandé aux participants une implication à la mesure de sa personnalité (chacun est respecté dans son expression propre) ; cette implication est le gage qu'une construction peut s'instaurer pendant et au-delà des groupes

LES + ASFO

Nos responsables pédagogiques et intervenants sont des experts reconnus dans leur métier.

Certification AFNOR selon le référentiel ISO 9001.