

ENTRETIEN DE RECRUTEMENT ET SOURCING

Code produit : S-OPRC2_FOAD / Version v1

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- S'approprier les outils qui permettent de s'adapter au profil du candidat, aussi bien dans le sourcing que dans tout le process de recrutement.
- Définir et mettre en œuvre des méthodes efficaces de validation du savoir-faire et du savoir-être, en fonction des postes et des enjeux.
- Travailler sur sa posture de recruteur et développer ses techniques d'écoute active

PUBLIC CONCERNE/EMPLOI VISE

Chargés de recrutement, professionnels des RH, toute personne amenée à participer à des recrutements

PREREQUIS

Aucun

MODALITES

Durée : 7 heures /1 jour

Type : Distanciel

Assistance technique et pédagogique : Chaque participant recevra, en même temps que sa convocation, le manuel d'utilisation à notre plateforme sécurisée dédiée. Il pourra s'il le souhaite tester et contacter au besoin notre support pour l'utilisation des outils de la formation à distance. Le bénéficiaire dispose également d'une assistance pédagogique de la part l'intervenant identifié dans tout le déroulement du parcours de formation.

Méthodes et moyens pédagogiques : L'animation est faite à partir de : apports théoriques, vidéos, échanges sur la base des situations rencontrées par les stagiaires, élaborations d'outils par le stagiaire, quizz. Des petits groupes (maximum 6 personnes) pour garantir la facilité des échanges et la qualité du partage d'expériences.

Nature des travaux demandés : Des temps synchrones : les apprenants membres du groupe sont connectés en même temps (visio conférences). Des temps asynchrones : les membres du groupe réalisent des exercices, des analyses documentaires, des auto-évaluations etc., chacun de leur côté. Ils ont un accès sécurisé à notre outil en ligne (Mytalent) qui leur permet d'accéder à des ressources, déposer leur production et d'envoyer un mail au formateur.

Validation des acquis : QCM, tour de table, observation

Sanction de la formation : Attestation de fin de formation

Profil de l'intervenant : Formateur spécialisé dans le domaine des Ressources Humaines

PROGRAMME

- ❖ **MODULE 1 : Les grandes étapes du recrutement et outils associés**
 - **1ère partie – 2h30 de visio conférence**
 - Le recrutement – des outils adaptés à chaque étape du process
 - La marque employeur : la définir et la mettre en avant à chaque étape du recrutement
 - La rédaction de l’offre d’emploi, ou l’art de se démarquer et de se faire remarquer
 - Sourcing - Définition de la stratégie d’utilisation des réseaux et de diffusion de l’offre
 - **Jobboards et CVthèques : gratuits/payants – généralistes/spécialisés**
 - **Réseaux sociaux : professionnels/non professionnels**
 - La sélection des candidatures dès la lecture des CV
 - Zoom sur la non-discrimination en situation de recrutement
 - **2ème partie – 1h de travail individuel sur la plateforme mytalents**
 - Analyse d’offres d’emploi – points forts et axes d’amélioration
 - Présentation d’outils
 - Elaboration d’une grille d’analyse de CV
 - Quizz sur la non-discrimination en situation de recrutement

- ❖ **MODULE 2 : Préparation de l’entretien de recrutement et posture du recruteur**
 - **1ère partie – 2h30 de visio conférence**
 - La préparation de l’entretien, incontournable pour la réussite de l’entretien
 - La construction de la grille d’entretien pertinente pour le poste à pourvoir
 - Le questionnement approfondi sur les compétences, les éléments de personnalité et la motivation
 - Communication verbale et non verbale
 - L’art de savoir écouter : l’écoute active
 - L’utilisation des différents types de questions à bon escient
 - Les différents types de reformulation et leur utilité
 - La prise de décision
 - Objectivité et capacité à l’expliquer
 - **2ème partie – 1h de travail individuel sur la plateforme mytalents**
 - Vidéo sur la communication non verbale et l’écoute active
 - Présentation d’outils (grille d’entretien, grille d’analyse de l’entretien)
 - Construction d’une grille d’entretien

LES + ASFO

Nos responsables pédagogiques et intervenants sont des experts reconnus dans leur métier.

Certification AFNOR selon le référentiel ISO 9001.