

ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION DES ESAT

RESAT

Dans une société qui se veut plus inclusive, les différents acteurs et partenaires du secteur ont travaillé à réformer les ESAT pour mettre en avant et favoriser les parcours des travailleurs d'ESAT vers le milieu ordinaire, tout en renforçant les droits et le pouvoir d'agir de ces derniers. L'axe central de cette réforme doit permettre aux personnes en situation de handicap d'entrer dans une dynamique inclusive et d'accès aux dispositifs de droits communs. L'ouverture de leurs droits conformément au statut de travailleurs de droit commun, droit à la formation, à la représentation, meilleure rémunération, ouverture à des droits applicables aux salariés soumis au code du travail... C'est dans ce nouvel environnement que les professionnels des ESAT doivent recomposer leurs pratiques professionnelles et leurs démarches d'élaboration du suivi des travailleurs d'ESAT. Sensibiliser, questionner, reposer et redéfinir les contours de l'ESAT ainsi que la posture des professionnels est l'enjeu de cette démarche formative et de la réflexion à mener dans les prochains mois et les prochaines années. Les intervenants sont des professionnels engagés dans un parcours professionnels composés d'une implication au quotidien dans les établissements et structures sanitaires, sociales et/ou médico-sociales et leur engagement dans la formation. Cette double compétence permet d'aborder les thématiques de formation à partir d'expérience de « terrain » qui illustrent les orientations des politiques publiques et les données conceptuelles de l'accompagnement des personnes vulnérables, malades et en situation de handicap.

Public Visé

Professionnels des ESAT.

Durée

35.00 Heures en présentiel en présentiel

5 Jours

Pré Requis

Aucun.

Parcours pédagogique

Domaines d'intervention Formateur-Consultant

Ingénierie managériale

- Stratégie et conduite du changement
- Organisation et définition des fonctions institutionnelles
- Management des cadres et équipe de direction
- Les postures managériales
- Elaborer sa démarche stratégique
- Innovation managériale

Ingénierie sociale

- Les politiques publiques et politiques sociales
- Les écrits professionnels
- L'évaluation des pratiques
- La prospective et les nouvelles formes d'accompagnement
- La coordination de parcours et le case management
- Les stratégies de collaboration, de coopération et co-construction
- Audit organisationnel et opérationnel
- Méthodologie du projet personnalisé
- Elaboration de projet d'association, d'établissement, de service

ASFO GRAND SUD - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 76310897031

Version : RESAT-20250827

ASFO GRAND SUD

0 800 64 31 33 (n°gratuit)
contact@groupeifc.com
www.asfograndsud.com



SIRET : 83420427300017
Code APE : 8559A
Organisme de formation enregistré sous le
n°76310897031 auprès du Préfet de la Région Occitane.
(Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat)

Intervention formation initiale

- Participation sélection Educateur spécialisé, Moniteur Educateur
- Participation jury DEES, CAFDES
- Accompagnement mémoire (DEES, CAFDES, Diplôme d'infirmière)
- Intervenant sur différentes épreuves du CAFDES (note d'aide à la décision, module management, préparation à l'épreuve Management (enseignement de la méthodologie de l'épreuve)

Jour 1 : Comprendre les fondements de la réforme des ESAT

Atelier/débat : le rapport IGAS-IGF sur l'ESAT, point de départ du changement de paradigme

Une réforme qui s'inscrit dans l'évolution des politiques publiques

- La dimension inclusive des accompagnements des personnes en situation de handicap
- Le principe d'auto-détermination, de pouvoir d'agir et d'aller vers, nouveau virage des politiques publiques
- Les différentes évolutions des ESAT, prémices de cette réforme

Atelier/débat : comment appréhender cette réforme au regard de l'organisation de l'ESAT

- La question des parcours de vie et des parcours professionnels
- Déclinaison du texte de la réforme (les grands principes de la réforme, les droits des travailleurs d'ESAT, quelles incidences, les 17 engagements et 31 mesures.

Jour 2 : L'impact de la réforme sur les pratiques quotidiennes

Atelier : la déclinaison des parcours professionnels et de l'adaptation du travail

- Comment composer entre réforme, production, inclusion et équilibre budgétaire, quel nouveau modèle économique ?
- L'ouverture nécessaire de l'ESAT sur son environnement
- Développer des partenariats et les nouvelles formes d'emplois
- Repenser le modèle d'organisation et de travail en ESAT

Atelier : repenser sa pratique professionnelle, quelle posture, quelle compétences, quelle pratique ?

- La transformation de l'offre économiques des ESAT
- Le renforcement des parcours personnalisés, repenser la participation des personnes en situation de handicap
- Penser la dynamique de formation continue et du développement des compétences des travailleurs d'ESAT
- La distance professionnelle à adopter dans ce nouvel accompagnement
- L'équilibre entre l'actualité professionnelle et médico-sociale dans ce nouveau contexte
- Les nouvelles missions du moniteur d'atelier, accompagner, organiser et soutenir les projets des personnes en situation de handicap

Jour 3 : L'accompagnement les travailleurs d'ESAT en milieu ordinaire

Atelier : définir la posture et la pratique d'accompagnement en entreprise/à partir d'un référentiel métier (CIP) élaborer une mission propre à l'ESAT

- Définir l'accompagnement en milieu ordinaire, en entreprise
- Les axes stratégiques et opérationnels de l'accompagnement en entreprise
- Comprendre les codes et l'organisation de l'entreprise
- Penser la formation, la référence handicap vis à vis de l'entreprise
- Soigner la communication avec l'entreprise
- Savoir évaluer et accompagner les compétences et les performances de l'accueil du travailleur d'ESAT
- Développer l'analyse des environnements d'accueil et de travail et adopter une posture de conseil
- Animer le triptyque de l'accompagnement
- Usager/entreprise/ESAT

Objectifs pédagogiques

- Sensibiliser les professionnels à la réforme des ESAT
- Comprendre les enjeux de la redéfinition de la place des travailleurs d'ESAT
- Requestionner la posture des professionnels
- Interroger la notion de parcours professionnel des personnes en situation de handicap
- Renforcer les démarches inclusives pour les travailleurs d'ESAT

ASFO GRAND SUD - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 76310897031

Version : RESAT-20250827

- Faire évoluer sa pratique professionnelle de la réforme des ESAT

Méthodes et moyens pédagogiques

- Un apport théorique et conceptuel sur les thèmes proposés Un partage d'expérience de terrain
- Des mises en situation ou tenue d'atelier pratique
- Des débats et/ou retour d'expérience

Qualification Intervenant(e)(s)

Médéric ESCORBIAC, Dirigeant/Formateur, par ailleurs Directeur National de l'Offre et du Développement Handicap.

Méthodes et modalités d'évaluation

Questionnaire type QUIZZ / Attestation de fin de formation

Modalités d'Accessibilité

Accès PMR