

ACCOMPAGNEMENT A LA VAE Devenir IBODE par le livret 2

Code produit :S-IBODE / Version : v1

ELEMENTS DE CONTEXTE

Sur plus de 200 candidats accompagnés par la VAE à l'obtention du diplôme IBODE par remplissage du livret 2, 100% des IDEs qui ont mené leur livret jusqu'au bout se trouvent diplômés IBODE dans les 2 ans maximum (dépôt de livret ; 1 à 2 jurys et 49h inclus). Cependant, seulement 37 % des candidats finalisent leur livret dans le temps imparti. C'est dans l'optique d'améliorer la pérennité de l'engagement au livret et de permettre aux candidats de trouver le courage et la persévérance de ne pas abandonner que la formation a été repensée.

C'est aussi parce que nous sommes sensibles aux propositions et différentes réflexions émises par les établissements de santé, que nous avons pu déployer le programme suivant :

- Un accompagnement de 10 jours étalé sur une année selon un planning de formation continue qui permet d'allier vie privée, vie professionnelle et vie VAE.
- Un accompagnement qui va plus loin que les 24h d'accompagnement coaching avec des compléments de formation, des exercices, et une prise de conscience d'autonomisation dans le travail guidé.
- Un accompagnement qui redonne l'esprit d'étudiant qui part en cours et échange en groupe de 8 avec des collègues venant d'autres horizons.
- Un découpage des compétences qui permet l'accès en session unique pour des personnes ayant réussi partiellement et ayant besoin de renfort sur certaines compétences ciblées.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Le candidat aura compris la finalité de rédaction du livret au regard de la législation ;
- Le candidat maintiendra une motivation et une persévérance tout au long de la période de rédaction du livret ;
- Le candidat aura identifié ses points de connaissances à réviser et ses manques de connaissances à compléter tant sur le plan théorique que sur sa pratique de terrain ;
- Le candidat aura identifié ses points leviers et ses points freinateurs pour établir un plan d'action efficace pour mener son travail.

RESULTATS ATTENDUS

- Rédaction du livret 2
- Maîtrise devant un jury à l'oral
- Obtention de validation de compétences

PUBLIC CONCERNE/EMPLOI VISE

Toute personne voulant valider le diplôme d'IBODE par le biais d'une validation d'expérience.

PREREQUIS

Être Infirmier.

Avoir une ancienneté ou être actuellement en poste au bloc opératoire.

MODALITES

Durée : parcours suivi sur 18 mois avec 70 heures / 10 jours en présentiel + temps de formation à distance, guidé (environ 400h)

Type : Hybride

Méthodes et moyens pédagogiques : Alternance d'enseignement théorique, d'exercice et de posture réflexive

Validation des acquis : rédaction d'un livret à présenter devant un jury d'état

Sanction de la formation : Attestation de fin de formation. Le jury reconnu par l'Etat délivre la validation des compétences qui sera suivie de 49h en EIBO pour aboutir au Diplôme d'ETAT IBODE.

Profil de l'intervenant : IDE, IBODE, cadre de santé puis Directrice des Services de Soins et des Ressources Humaines, 20 ans d'expérience en Cliniques et Hôpitaux, en EHPAD et en libéral.

Formatrice de professionnels de santé en IFSI et notamment d'IDE de bloc opératoire. Consultante auprès des établissements, entre autres, des missions hygiène et qualité /GDR en vue de préparer des certifications. Médiateure professionnelle.

PROGRAMME

- **Séminaire 1 : C1 Et C4**
 - ✓ Introduction sur le programme VAE
 - ✓ Introduction sur les outils de base en informatique bureautique
 - ✓ Introduction sur les outils de rédaction les plus usités
 - ✓ Législation sur l'évolution du métier IBODE et des obligations à venir
 - ✓ Législation sur l'organisation d'un bloc opératoire
 - ✓ Rappel sur la prise en charge du patient et la démarche qualité de prise en charge d'un patient

- **Séminaire 2 : C3**
 - ✓ Législation sur la gestion du risque infectieux
 - ✓ Rappel sur les microorganismes et leur pathogénicité sur l'homme fragilisé
 - ✓ Maitrise des concepts d'hygiène dans l'environnement du bloc opératoire
 - ✓ Hygiène des locaux
 - ✓ Hygiène du personnel
 - ✓ Hygiène du patient
 - ✓ Gestion des DM

- **Séminaire 3 : C2**
 - ✓ Conduire une démarche qualité
 - ✓ Connaitre et utiliser la roue de Deming
 - ✓ Rappel des notions principales sur l'organisation du secteur sanitaire et politique de santé
 - ✓ Gérer les risques a priori
 - ✓ Savoir définir un risque, le mesurer, le hiérarchiser et le maîtriser afin de la rendre acceptable
 - ✓ Détailler l'ensemble des risques qui peuvent se rencontrer dans un bloc opératoire
 - ✓ Traiter les risques a posteriori
 - ✓ Définir l'évènement indésirable dans sa typologie, savoir le hiérarchiser selon la pyramide de Bird
 - ✓ Savoir définir un Crex et une RMM
 - ✓ Connaitre les méthodes d'analyse de l'EI, connaitre l'outil de James Reasons

- **Séminaire 4 : C5**
 - ✓ Les essentiels en chirurgie orthopédique
 - ✓ Les essentiels en chirurgie digestive
 - ✓ Les essentiels en chirurgie urologie et gynécologie
 - ✓ Les essentiels en chirurgie cardio-vasculaire
 - ✓ Maitriser sa fonction en salle d'intervention tant dans le rôle de circulant que dans celui d'instrumentiste

- **Séminaire 5 : C7, C8 ET C9**
 - ✓ Méthodologie du tutorat
 - ✓ Méthodologie de l'EPP
 - ✓ Méthodologie du travail de recherche

- **Tutorat en inter séances : 7h par personne**
 - ✓ Suivi personnalisé et individuel par mail
 - ✓ Correction des compétences
 - ✓ 1h d'examen blanc en *Visioconférence* (ou en Séance à définir)

- **FORUM ILLIMITE :**

L'ensemble des Etudiants de la même promotion sont en lien sur un groupe de messagerie afin de pouvoir communiquer à tout instant dans la dynamique d'une promotion active pendant toute la durée de formation et plus encore jusqu'à obtention du diplôme.

LES POINTS FORTS ET LES + ASFO

Les candidats sont inscrits dans un processus d'apprentissage équivalent à une scolarisation. Ils sont suivis et tutorés tout au long du parcours des 18 mois. Chaque séminaire permet d'identifier les objectifs à atteindre au regard de la compétence à mener, puis nous visualisons ensemble une structuration possible de plan. Un rappel est fait sur les connaissances à maîtriser pour réaliser ce travail. Des éléments bibliographiques sont donnés pour l'inter séance. Un travail personnel est demandé entre chaque séminaire présentiel de sorte que les candidats suivent une progression guidée. Le forum permet de maintenir un climat favorisant la notion d'équipe et d'appartenance à un groupe.

Nos responsables pédagogiques et intervenants sont des experts reconnus dans leur métier.

Certification AFNOR selon le référentiel ISO 9001.