

# LA DIVERSITE ET L'EGALITE DANS L'ENTREPRISE

Code produit : 1DIVETP / Version : v1

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Maîtriser les concepts de la diversité et de l'égalité en entreprise, Respecter le cadre légal, Auditer ses pratiques, Mettre en place une politique diversité et égalité

## PUBLIC CONCERNE/EMPLOI VISE

Toute personne salariée de l'entreprise

## PREREQUIS

Aucun

## MODALITES

**Durée** : 7 heures / 1 jour

**Type** : Présentiel

**Méthodes et moyens pédagogiques** : Apports théoriques et pratiques, jeux de rôle, QCM, vidéo de présentation, supports informatiques, livrets

**Validation des acquis** : QCM, tour de table, observation

**Sanction de la formation** : Attestation de fin de formation, certificat de réalisation

**Profil de l'intervenant** : Formateur spécialisé dans le domaine

## PROGRAMME

---

### ❖ QU'EST-CE QUE LA DIVERSITE ET L'EGALITE ET QUELS SONT LES ENJEUX ?

- Définir le vocabulaire : diversité, égalité, discrimination, "intersectionnalité", interculturalité, inclusion, équité, stéréotypes, préjugés
- Identifier les enjeux : égalité des chances et inclusion, engagement entreprise et contre tout sexisme, racisme, antisémitisme, handiphobie ou homophobie / action anti-LGBTQ Le cadre juridique : critères de discrimination, délits, contraventions, sanctions
- Répondre aux obligations légales liées à l'égalité professionnelle, au handicap, à l'intergénérationnel, au recrutement

### ❖ COMPRENDRE LE FONCTIONNEMENT DE SON ENTREPRISE DANS SON RAPPORT A LA DIVERSITE ET A L'EGALITE

- Dresser un état des lieux : rapport de situation comparée F/H, index parité, loi "avenir professionnel", rapport "diversité", bilan social, déclaration d'emploi de travailleurs handicapés...
- Mesurer la diversité : les outils /Evaluer les procédures et les pratiques /Identifier les risques de discrimination /Qu'est-ce que le Label Diversité ?

### ❖ METTRE EN OEUVRE UNE POLITIQUE DE DIVERSITE ET D'EGALITE DANS L'ENTREPRISE

- Elaborer un plan de projet, impliquer l'ensemble de l'entreprise
- Communiquer
- Responsabiliser et former les managers / Sécuriser les procédures ressources humaines : recrutement, formation, etc / Evaluer les actions mises en place

## LES + ASFO

---

Nos responsables pédagogiques et intervenants sont des experts reconnus dans leur métier.

Certification AFNOR selon le référentiel ISO 9001.