Grand Sud
Organisme de Formation

Présentiel

Professionnels de santé, manager en mode projet

Code produit : 2MMP / Version : V1

FINALITE DE LA FORMATION

Permettre à des personnes de métiers ou de services différents de collaborer sur un même projet.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier les caractéristiques et conditions de l'efficacité du management en mode projet en lien avec le contexte de votre structure,
- S'approprier une « boîte à outils » permettant d'améliorer la démarche existante,
- Appliquer les techniques adaptées pour manager, animer et motiver son équipe tout au long de la démarche,
- Elaborer et mettre en œuvre son plan d'action managérial.

PUBLIC CONCERNE/EMPLOI VISE

Managers d'équipe et/ou cadre en situation de management d'équipe.

PREREQUIS

Aucun

MODALITES

Durée : 14 heures / 2 jours

Type : Présentiel

Méthodes et moyens pédagogiques : Apports théoriques et pratiques, apports méthodologiques, outils et applications sur la situation réelle des participants.

Validation des acquis : Tour de table, étude de cas

Sanction de la formation : Attestation de fin de formation

Profil de l'intervenant : Manager / Consultant / Formateur en RH et Organisation

Grand Sud
Organisme de Formation

Présentiel

PROGRAMME

- **Présentation du cadre général de la démarche**
  Ouverture : Tour de table, présentation de la formation : objectifs, déroulé et organisation.

  Pré test dès le premier jour de la formation : renseignement d'un questionnaire sur les pratiques professionnelles actuelles .

- **Repères préalables à la démarche de management en mode projet**
  - Définition d'un projet et principales caractéristiques
  - Présentation du management en mode projet, conditions de réussite, les principaux points de vigilance

- **Présentation de la démarche de management en mode projet :**
  - Prise en compte de la situation
  - Analyse de la situation
  - Elaboration de la stratégie et plan d'action + validation hiérarchique
  - Mise en œuvre et régulation
  - Pérennisation et conclusion

- **Présentation de la première méthodologie globale itérative - dimension organisationnelle :**

1. **Transmission d'une méthode d'analyse itérative : le SCORE**
   S : Situation actuelle ; C : causes ; O : objectifs ; R : ressources ; E : effets obtenus
   Méthode d'analyse multidimensionnelle qui permet d'analyser la situation et d'initier une stratégie/plan d'action (peut être réalisée de manière participative pour favoriser l'adhésion aux changements et favoriser un positionnement général des collaborateurs comme « force de proposition »). Cette méthodologie permet de lier une problématique à des objectifs et aux ressources nécessaires pour « tendre » vers la résolution de cette problématique.

2. **Application concrète :**
   Recensement des projets des participants. Choix collectif de trois projets de nature différente. Constitution de trois équipes. Application de la méthode avec l'intervenant comme personne ressource pour les trois équipes. Débriefing approfondi en collectif autour d'une des trois problématiques.

LES + ASFO

Nos responsables pédagogiques et intervenants sont des experts reconnus dans leur métier.

Certification AFNOR selon le référentiel ISO 9001.