MASTER_IHRM

FORMATION MASTER 2 INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Le Master 2 Internation Human Resource Management est délivré par TSM – Toulouse School of Management.
ASFO Grand Sud est partenaire sur la partie apprentissage.
La formation se déroule dans les locaux de TSM, 2 rue du Doyen Gabriel Marty - 31042 Toulouse.

Objectifs

Vous avez déjà une appétence pour les RH et vous souhaitez vous concentrer sur les questions de management des ressources humaines dans un environnement international ? Vous souhaitez développer votre conscience critique ainsi que votre compréhension des problématiques sociales et organisationnelles ? Le Master 2 International Human Resource Management (IHRM) est une formation en alternance qui prépare les étudiants aux fonctions d'encadrement et d'expertise dans les différents métiers des RH. La future insertion professionnelle peut se faire au sein d'entreprises internationales, localisées en France ou à l'étranger. En plus de l'acquisition d'une base solide en management des ressources humaines d'une organisation, cette formation aborde la gestion des transformations (notamment digitales) au sein de l'entreprise. Ce master vous propose une vision transversale qui prend en compte la dimension humaine tout en apportant une expertise certaine dans l'appréhension des taches opérationnelles d'un responsable RH. L'objectif est d'accroitre la valeur ajoutée de chaque étudiant dans sa capacité de futur manageur ! Les différents intervenants proposent un accompagnement de proximité pour construire une identité professionnelle et permettre une insertion rapide dans le monde du travail en France comme à l'international.

Les atouts de la formation :
- Enseignement rigoureux et qualitatif avec une double langue exigée (anglais et français)
- Application "terrain" avec une adaptation sociale et culturelle vis à vis du marché international
- Une formation qui place la fonction RH au coeur de la transformation digitale et des nouveaux enjeux de travail
- Accompagnement de qualité : taux de réussite de 100% aux examens

Public Visé

Taux de sélection : 55% / Age moyen : 23 / Nombre de nationalités : 6 / Répartition H-F : 13% / 87%

Durée

420.00 Heures en présentiel en présentiel

60 Jours

Pré Requis

Niveau d'entrée : Bac +4 / Niveau de sortie : Bac +5
Candidats titulaires de 240 ECTS, niveau Bac +4 ou bénéficiaires d'une VAP (Validation des Acquis Professionnels)

Calendrier 2024-2025 :
- Ouverture des candidatures : 25 février 2025
- Fermeture des candidatures : 29 avril 2025
- Publication des résultats : 23 mai 2025

Candidatures / Documents à fournir :
- CV
- Lettre de motivation
- Relevés de notes du cursus post-baccalauréat
- D'autres pièces pourront vous être demandées en fonction de votre situation

Parcours pédagogique

MENTION : Gestion des Ressources Humaines
CREDITS : 60 ECTS
RNCP : 35912 **/ Certificateur** : Université Toulouse 1 Capitole - Arrêté du 15.07.2021 / **Consulter la fiche** :
https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35912/
CODE APPRENTISSAGE : 13531550

SEMESTRE 3 :
Bloc 1 – Organizational Change Management, digital and communication
ECTS : 10.00 / **HCM** : 56.00
- Organizational digital development
- Organizational Change Management and Ethics in HRM
- Corporate communication

Bloc 2 – Corporate human resource management
ECTS : 8.00 / **HCM** : 52.50
- HRM policy and strategy
- Corporate social responsability and responsible leadership
- Strategic HR planning

Bloc 3 - Implementation of HR practices
ECTS : 8.00 / **HCM** : 49.00
- Recruitment and career
- Training policy and management
- Psychometric tests for assesment's attitudes, personality, competencies and talent

Bloc 4 - Compensation management, performance and control
ECTS : 8.00 / **HCM** : 49.00
- Compensation management and policy
- Management of the HR performance
- HR management for value creation
- Gain sharing, profit sharing and stock-ownership

Bloc 5 – Organizational behavior and leadership
ECTS : 9.00 / **HCM** : 42.00
- Organizational behavior and surveys
- Leadership and team management
- Intercultural management

Bloc 6 – International HR management
ECTS : 9.00 / **HCM** : 70.00
- International mobility management
- International and comparative labor law
- Labor relations and collective bargaining

SEMESTRE 4 :
Bloc 7 – Profesional development
ECTS : 8.00 / **HCM** : 98.00
- Internship or profesional training contract with master thesis
- Other educational activities and development
- Team project

Objectifs pédagogiques

- Mettre en œuvre une vision stratégique et socialement responsable de la gestion des ressources humaines
- Comprendre le fonctionnement humain des organisations et adapter les pratiques de management

ASFO GRAND SUD
0 800 64 31 33 (n°gratuit)
contact@groupelfc.com
www.asfograndsud.com
SIRET : 83420427300017
Code APE : 8559A

- Piloter la GRH en conformité avec le droit social et manager les relations sociales et la négociation collective
- Intégrer les enjeux économiques, financiers et sociaux au pilotage du management des ressources humaines
- Piloter les ressources humaines de l'entreprise
- Conduire le changement organisationnel
- Communiquer en interne et en externe sur la politique de ressources humaines
- Maîtriser les outils numériques, d'analyse de données et les méthodes de recherche
- Mettre en pratique les domaines d'action incontournables de la GRH dans un contexte international
- Communiquer efficacement (argumenter, convaincre) à l'oral et à l'écrit / Interagir en équipe de façon responsable et éthique
- Interagir en équipe de façon responsable et éthique

Méthodes et moyens pédagogiques

• **Régime d'études :**
Formation en alternance (contrat apprentissage / contrat de professionnalisation), Eligible VAE
• **Langue d'enseignement** :
Français / anglais
• **Type de formation :**
Présentiel
• **Modalités pédagogiques :**
Pour une formation en présentiel, au-delà de l'approche classique du cours magistral articulé avec ses travaux dirigés, l'étudiant peut se voir proposer des mises en situations, des études de cas pratiques, constituant autant d'opportunités d'apprentissage. Ces enseignements sont dispensés dans des salles de cours dédiées et équipées ; l'apprenant a également un accès libre aux diverses ressources universitaires : salles informatiques ou service commun de la documentation.

Méthodes et modalités d'évaluation

Consulter les modalités de contrôle de connaissances et de compétences : https://tsm-education.fr/sites/default/files/2023-04/mccc-tsm-m2-parcours-international-human-resource-management-fp.pdf
Taux de réussite aux examens : 100%

Modalités d'Accessibilité

Accueil public en situation de handicap