

# MASTER 2 CONTRÔLE DE GESTION SOCIAL ET ENVIRONNEMENTAL

Code produit : MASTER\_CGSE / Version : v1

## ELEMENTS DE CONTEXTE

Le Master 2 Contrôle de Gestion Social et Environnemental est délivré par TSM – Toulouse School of Management.

ASFO Grand Sud est partenaire sur la partie apprentissage.

## OBJECTIF GENERAL

Vous souhaitez devenir un acteur du monde de demain en vous formant aux futurs enjeux et à l'enrichissement des pratiques de contrôle de gestion ? Ce Master 2 est sans doute fait pour vous !

Face aux mutations sociales et environnementales, les organisations du secteur marchand et non marchand se trouvent confrontées à de nouvelles problématiques : comment mesurer la performance sociale et environnementale ? comment dialoguer avec les parties prenantes ? Comment prévenir et maîtriser la survenance de risques « nouveaux » (environnementaux, psycho-sociaux, etc.) ? Les entreprises, les administrations agissent, innovent et développent de nouveaux métiers - auditeur RSE, contrôleur de gestion environnemental - ouverts à une plus grande prise en compte des enjeux sociaux et environnementaux. Pour les aider à relever ces défis, TSM propose aux étudiants un Master 2 Contrôle de Gestion Social et Environnemental depuis septembre 2021.

Assise sur des compétences comptables et financières, cette formation permet de déployer les outils du contrôle de gestion au cœur des enjeux sociaux et environnementaux des organisations, complétant de manière utile et rigoureuse les fonctions RH, juridiques et comptables. Le Master CGSE a pour ambition de former les étudiants aux pratiques de diagnostic, d'audit et de pilotage en matière de performance RSE.

## Les atouts de la formation :

- Un master qui propose une offre de formation complète avec un programme innovant et actuel
- Une formation transversale avec une spécialisation RSE importante
- L'acquisition d'une véritable expertise avec l'application de cas pratiques et d'exercices sur mesure

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Réaliser un diagnostic organisationnel tant global que spécifique aux dimensions sociales et environnementales
- Etablir des prévisions, simulations, imaginer des scénarios d'avenir sous contraintes sociales et environnementales, en y intégrant les innovations du digital, de l'extraction et le traitement des données ou encore de l'IA

- Conseiller et aider à la décision par l'agrégation des informations issues de multiples canaux internes ou externes aux caractéristiques très hétérogènes : comptables et financières, sociales, juridiques, économiques, environnementales
- Contribuer au pilotage de l'entreprise en mettant à disposition du manager des systèmes et outils de pilotage qui rendent compte périodiquement ou en temps réel, du degré d'efficacité des choix arrêtés et en cours d'exécution
- Mesurer des résultats ex post, le cas échéant, de conforter les actions entreprises ou de les réorienter vers des alternatives plus prometteuses
- Réaliser un audit social et environnemental qui testent, expliquent, dissèquent le niveau de cohérence, de solidité, de régularité des procédures adoptées, des ressources utilisées, des résultats obtenus tant sur le plan quantitatif que qualitatif
- Instaurer un dialogue constructif et argumenté avec l'ensemble des parties prenantes de l'organisation

## **PREREQUIS**

Niveau d'entrée : Bac +4 / Niveau de sortie : Bac +5

Candidats titulaires de 240 ECTS, niveau Bac +4 ou bénéficiaires d'une VAP (Validation des Acquis Professionnels)

Titulaire d'une certification en langue anglaise (B2 conseillé)

## **ADMISSION**

**Capacité d'accueil :** 30

**Taux de sélection :** 94%

**Nombre de nationalités :** 5

**Âge moyen :** 23,9

**Répartition H/F :** 38% / 62%

**Accessibilité :** accueil public en situation de handicap

## **Candidatures / Documents à fournir :**

- CV
- Lettre de motivation
- Copie de la CNI ou du passeport
- Relevés de notes du cursus post-baccauréat
- D'autres pièces pourront vous être demandées en fonction de votre situation

## **3 raisons de candidater :**

- Choisir un master accessible en formation initiale, en formation continue ou en alternance en fonction du profil étudiant
- Accéder à des métiers d'avenir en intégrant un parcours académique reconnu
- Être accompagné par des intervenants expérimentés qui s'adaptent aux étudiants et à leur identité professionnelle

## MODALITES

---

**Durée :** 448 heures

**Type :** Présentiel

**Méthodes et moyens pédagogiques :**

**Régime d'études :**

Formation en alternance (contrat apprentissage / contrat de professionnalisation), Eligible VAE

**Langue d'enseignement :**

Français / Anglais

**Modalités pédagogiques :**

Pour une formation en présentiel, au-delà de l'approche classique du cours magistral articulé avec ses travaux dirigés, l'étudiant peut se voir proposer des mises en situations, des études de cas pratiques, constituant autant d'opportunités d'apprentissage. Ces enseignements sont dispensés dans des salles de cours dédiées et équipées ; l'apprenant a également un accès libre aux diverses ressources universitaires : salles informatiques ou service commun de la documentation.

**Innovation pédagogique :**

TSM attache une grande importance à l'élaboration de parcours d'apprentissage personnalisés, en utilisant notamment des outils digitaux permettant à l'étudiant plusieurs temps d'apprentissage en autonomie.

En disposant d'une équipe dédiée à l'évolution pédagogique des enseignements, TSM s'attache à développer des approches pédagogiques motivantes, qui facilitent un apprentissage actif, participatif et par projet au sein de tous ses programmes. Ainsi, Toulouse School of Management accompagne des enseignants volontaires, souhaitant faire évoluer leurs cours vers un format combinant des activités pédagogiques interactives, synchrones et asynchrones.

**Validation des acquis :** Contrôle continu & Contrôle final

Consulter les modalités : <https://tsm-education.fr/sites/default/files/2023-04/mccc-tsm-m2-parcours-controle-de-gestion-social-environnemental-fi.pdf>

**Sanction de la formation :** Master (Bac+5)

**Profil de l'intervenant :** L'équipe pédagogique pluridisciplinaire associe des enseignants-chercheurs universitaires et des professionnels du terrain.

## PROGRAMME

---

**MENTION :** Contrôle de gestion et audit organisationnel

**CREDITS :** 60 ECTS

**CODE RNCP :** 35918 / Consulter la fiche :

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35918/>

**CODE APPRENTISSAGE :** 13531445

ASFO GRAND SUD

0 800 64 31 33 (n° gratuit)  
contact@groupeclf.com  
www.asfograndsd.com  
  /asfograndsdgroupclf

Siret : 83420427300017

Code APE : 8559A

Organisme de formation enregistré sous le n°  
76310897031 auprès du Préfet de la Région Occitanie.  
(Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat)

### **SEMESTRE 3 :**

#### **Bloc 1 – S'approprier les usages avancés et spécialisés des outils numériques**

- Base de données : extraction et modélisation (VBA)
- Business Intelligence / SAP

#### **Bloc 2 – Contribuer à la transformation en contexte professionnel**

- Business game
- Travaux de groupe

#### **Bloc 3 - Communiquer en contexte professionnel**

- Communication, négociation et gestion des conflits
- Conférences thématiques

#### **Bloc 4 - Elaborer une vision stratégique en contrôle de gestion et audit organisationnel**

- Analyse stratégique sociale
- Strategic Environmental analysis (en langue anglaise)

#### **Bloc 5 – Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion de la performance**

- Pilotage de la RSE
- Tableaux de bord RSE
- Travaux de groupe

#### **Bloc 6 – Mesurer et contrôler via des outils et méthodes de gestion de la performance**

- Audit environnemental
- Audit social
- Travaux de groupe

#### **Bloc 7 – Mettre en œuvre des règles, des normes et des démarches qualité en contrôle de gestion et audit organisationnel**

- Droit individuel et collectif du travail
- Gestion juridique des risques RSE
- Reporting extra-financier
- Travaux de groupe

#### **Bloc 8 – Développer une culture managériale et organisationnelle**

- Change Management (en langue anglaise)

- Management et QVT (Qualité de Vie au Travail)
- Travaux de groupe

#### **SEMESTRE 4 :**

#### **Bloc 9 – Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés**

- Méthodologie mémoire
- Réalisation mémoire

#### **TARIFS**

**Salariés : 7500€**

**Pour les étudiants de nationalité française ou de la zone Europe :**

<b>Diplôme Master</b>	<b>Droits de scolarité</b>	<b>Contribution Vie Etudiant et de Campus (CVEC)</b>	<b>Frais pédagogiques</b>
Statut apprenti	Exonérés	100€	Pris en charge par l'employeur
En contrat de professionnalisation	Exonérés	-	Pris en charge par l'employeur
En formation continue	Salarié ou demandeur d'emploi : 243€	-	Nous consulter

**Pour les étudiants de nationalité hors zone Europe :**

Vous pouvez directement contacter le responsable administratif de la formation.

#### **Aides et financement**

Le financement de la Formation professionnelle relève de la compétence de trois acteurs principaux : l'État, la Région et l'Entreprise, chacun intervenant soit spécifiquement sur un public donné soit en complémentarité.

Trois types de publics sont potentiellement concernés :

- Les actifs (salariés et non salariés) ;
- Les demandeurs d'emploi ;
- Les 16-30 ans sous certaines conditions.

En fonction de votre « statut », il convient donc de mobiliser l'acteur et le circuit adéquats en vérifiant s'il existe un financement complémentaire possible.

Ci-après figurent plus particulièrement les dispositifs à la fois réglementaires et financiers qui nous semblent les plus pertinents au vu de l'activité Formation Continue de TSM. Pour spécifier votre information ou la compléter des liens vous sont proposés vers des sites experts.

### **La formation des salariés du secteur privé**

L'entreprise, en fonction du nombre de salariés, doit justifier du financement et de la mise en œuvre de formation afin de favoriser le maintien et l'évolution des emplois et des compétences.

Chaque axe peut englober plusieurs dispositifs spécifiques lesquels répondent à des objectifs et des conditions de mise en œuvre précis : il convient alors de bien les appréhender pour solliciter efficacement le financement adéquat.

- [Plan de développement des compétences](#)
- [Compte Personnel de Formation \(CPF\)](#)
- [Pro-A](#)
- [Projet de transition professionnelle](#)
- [FNE Formation](#)

### **La formation des salariés du secteur public**

Un dispositif majeur, intéressant notamment pour les parcours de longue durée :

- [Congé de Formation Professionnelle \(CFP\)](#)

### **La formation des jeunes et des demandeurs d'emploi**

Il s'agit pour l'entreprise d'intégrer de nouveaux salariés en recourant à des dispositifs mêlant emploi et formation pour bénéficier, à terme, de personnels adaptés et compétents. Ils ciblent donc les demandeurs d'emploi et / ou les publics « jeunes » sans expérience.

- [Contrat d'apprentissage - pour les 16-30 ans](#)
- [Contrat de professionnalisation - pour les 16-25 ans et les demandeurs d'emploi de 26 ans et plus](#)
- [Préparation Opérationnelle de l'Emploi Individuelle \(POEI\)](#)
- [Contrat de Sécurisation Professionnelle \(CSP\)](#)

### **La formation des non-salariés**

Vous êtes non-salarié (agriculteur, artisan, travailleur indépendant, commerçant, profession libérale), vous pouvez également accéder à la formation et bénéficier de financements car vous versez également une contribution à un Organisme Collecteur habilité par l'Etat.

- [Fonds d'Assurance Formation](#)

## PROFESSIONNALISATION ET CARRIERES

Réalisation d'un stage : Oui

Durée de stage : 924h

Rythme d'alternance : [Consulter le calendrier](#)

### Insertion professionnelle

#### Activité professionnelle des diplômés

- Activité avant obtention du diplôme : 53%
- Activité à la diplomation : 76%
- Activité à 3 mois après la diplomation : 88%
- Activité à 6 mois après la diplomation : 100%

#### Métiers exercés

- Contrôleur de gestion sociale
- Contrôleur de gestion environnemental
- Chargé de mission RSE au sein de cabinets comptables ou de consulting
- Auditeur interne et externe en RSE
- Responsable SIRH
- Consultant en pilotage de la performance
- Chargé de reporting extra-financier

## LABELS ET CERTIFICATIONS

ASFO Grand Sud est certifié **Qualiopi** et **ISO 9001**.

Toulouse School of Management dispose de plusieurs accréditations qui justifie son pôle d'excellence en gestion.

- **EFMD** (European Foundation for Management Development) : la principale certification pour les écoles de commerce et de management. Décernée à la suite de rigoureux processus d'examen et d'audits par des professionnels de l'enseignement supérieur et du management, ce label souligne l'excellence universitaire, l'utilité pratique, l'ouverture internationale, l'éthique et la responsabilité sociale d'une formation.
- **BSIS** (Business School Impact System) : premier outil complet d'évaluation d'impact pour les écoles de commerce et de management. Ce label identifie les avantages tangibles et intangibles que l'école apporte à son environnement local.
- La certification **Qualicert** : reconnaissance par un organisme externe de la conformité de nos services aux exigences définies dans le référentiel qualité « Activité universitaire de formation et de recherche dans le domaine des sciences de gestion et du management »

- La certification **Qualiopi** : marque de certification qualité des prestataires d'actions de formation.
- Charte **PRME** : plate-forme d'engagement globale découlant du Pacte mondial des Nations Unies.
- Label **Datadock** : base de données unique sur la formation professionnelle sous l'angle de la qualité.