

LA NON-DISCRIMINATION AU RECRUTEMENT

Code produit : 2LCD : Version v1

ELEMENTS DE CONTEXTE

La loi "Egalité & citoyenneté", **impose** de garantir des processus de recrutement qui ne laissent aucune place à la discrimination.

Elle prévoit notamment **une formation obligatoire des personnes qui participent aux recrutements.**

FINALITE DE LA FORMATION

Maitriser le cadre législatif sur l'égalité et citoyenneté pour les recruteurs dans les entreprises de plus de 300 salariés et les cabinets de recrutement.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Connaître le cadre légal et réglementaire lié à la discrimination
- Identifier les risques de discrimination dans les processus RH de l'entreprise
- Réfléchir sur un plan d'actions permettant de limiter les risques de dérive

PUBLIC CONCERNE/EMPLOI VISE

Chargés de recrutement, professionnels des RH, toute personne amenée à participer à des recrutements.

PREREQUIS

Aucun

MODALITES

Durée : 7 heures / 1 jour

Type : Présentiel

Méthodes et moyens pédagogiques : Présentation du cadre légal et réglementaire, analyse des pratiques existantes, examen de cas concrets apportés par les participants, évaluation des connaissances de chaque participant, support de formation remis à chacun

Validation des acquis : Evaluation des connaissances des stagiaires par un tour de table et/ou un QCM

Sanction de la formation : Attestation de fin de formation

Profil de l'intervenant : Formateur spécialisé dans les Ressources Humaines

PROGRAMME

❖ INTRODUCTION

Quelques enquêtes en France

- Les enjeux de la nouvelle réglementation
- Les nouvelles obligations
- La non-discrimination au sein de la diversité et de la RSE
- Le rôle des RH

❖ RECRUTER SANS DISCRIMINER

- Définir la discrimination
- Définir les termes
- Que dit la loi ?
- Les risques pour le collaborateur, pour l'employeur

❖ LA NON-DISCRIMINATION ET L'IMPACT POUR LES PARTENAIRES RH

- La discrimination directe et indirecte

❖ LA NON-DISCRIMINATION DANS LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

- Les analyses du besoin
- Une annonce non discriminante
- Utilisation des réseaux sociaux pour le recrutement et la non-discrimination
- Les questions à poser ou à ne pas poser lors de l'entretien

❖ ADOPTER UNE COMMUNICATION NON DISCRIMINANTE

❖ PISTES DE REFLEXION ET PLAN D' ACTIONS

- Agir sur : la communication, le processus...

LES + ASFO

Nos responsables pédagogiques et intervenants sont des experts reconnus dans leur métier.

Certification AFNOR selon le référentiel ISO 9001.