

# ENTRETIEN DE RECRUTEMENT ET SOURCING

Code produit : S-OPRC2\_FOAD / Version v1

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- S'approprier les outils qui permettent de s'adapter au profil du candidat, aussi bien dans le sourcing que dans tout le process de recrutement.
- Définir et mettre en œuvre des méthodes efficaces de validation du savoir-faire et du savoir-être, en fonction des postes et des enjeux.
- Travailler sur sa posture de recruteur et développer ses techniques d'écoute active

## PUBLIC CONCERNE/EMPLOI VISE

Chargés de recrutement, professionnels des RH, toute personne amenée à participer à des recrutements

## PREREQUIS

Aucun

## MODALITES

**Durée** : 7 heures /1 jour

**Type** : Distanciel

**Assistance technique et pédagogique** : Chaque participant recevra, en même temps que sa convocation, le manuel d'utilisation à notre plateforme sécurisée dédiée. Il pourra s'il le souhaite tester et contacter au besoin notre support pour l'utilisation des outils de la formation à distance. Le bénéficiaire dispose également d'une assistance pédagogique de la part l'intervenant identifié dans tout le déroulement du parcours de formation.

**Méthodes et moyens pédagogiques** : L'animation est faite à partir de : apports théoriques, vidéos, échanges sur la base des situations rencontrées par les stagiaires, élaborations d'outils par le stagiaire, quizz

Des petits groupes (maximum 6 personnes) pour garantir la facilité des échanges et la qualité du partage d'expériences.

**Nature des travaux demandés** : • Des temps synchrones : les apprenants membres du groupe sont connectés en même temps (visio conférences)

• Et des temps asynchrones : les membres du groupe réalisent des exercices, des analyses documentaires, des auto-évaluations etc, chacun de leur côté. Ils ont un accès sécurisé à notre outil en ligne (Mytalent) qui leur permet d'accéder à des ressources, déposer leur production et d'envoyer un mail au formateur.

Validation des acquis : QCM, tour de table, observation

Sanction de la formation : Attestation de fin de formation

Profil de l'intervenant : Formateur spécialisé dans le domaine des Ressources Humaines

## PROGRAMME

---

- ❖ **MODULE 1 : Les grandes étapes du recrutement et outils associés**
  - **1ère partie – 2h30 de visio conférence**
    - Le recrutement – des outils adaptés à chaque étape du process
    - La marque employeur : la définir et la mettre en avant à chaque étape du recrutement
    - La rédaction de l'offre d'emploi, ou l'art de se démarquer et de se faire remarquer
    - Sourcing - Définition de la stratégie d'utilisation des réseaux et de diffusion de l'offre
      - Jobboards et CVthèques : gratuits/payants – généralistes/spécialisés
      - Réseaux sociaux : professionnels/non professionnels
    - La sélection des candidatures dès la lecture des cv
    - Zoom sur la non-discrimination en situation de recrutement
  - **2ème partie – 1h de travail individuel sur la plateforme mytalents**
    - Analyse d'offres d'emploi–points forts et axes d'amélioration
    - Présentation d'outils
    - Elaboration d'une grille d'analyse de CV
    - Quiz sur la non-discrimination en situation de recrutement
- ❖ **MODULE 2 : Préparation de l'entretien de recrutement et posture du recruteur**
  - **1ère partie – 2h30 de visio conférence**
    - xxxx La préparation de l'entretien, incontournable pour la réussite de l'entretien
      - La construction de la grille d'entretien pertinente pour le poste à pourvoir
      - Le questionnement approfondi sur les compétences, les éléments de personnalité et la motivation
    - Communication verbale et non verbale
    - L'art de savoir écouter : l'écoute active
      - L'utilisation des différents types de questions à bon escient
      - Les différents types de reformulation et leur utilité
    - La prise de décision
      - Objectivité et capacité à l'expliquer



- **2ème partie – 1h de travail individuel sur la plateforme mytalents**
  - Vidéo sur la communication non verbale et l'écoute active
  - Présentation d'outils (grille d'entretien, grille d'analyse de l'entretien)
  - Construction d'une grille d'entretien

## LES + ASFO


---

Nos responsables pédagogiques et intervenants sont des experts reconnus dans leur métier.

Certification AFNOR selon le référentiel ISO 9001.



### ASFO GRAND SUD

0 800 64 31 33 (n° gratuit)  
contact@groupefpc.com  
www.asfograndsud.com  
  /asfograndsudgroupefpc

Siret : 83420427300017  
Code APE : 8559A  
Activité : 76310897031

*(Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat)*