

DEVELOPPER SON LEADERSHIP

Code produit : 2LEAD / Version : v1

FINALITE DE LA FORMATION

Construire une nouvelle position de manager puissante et efficace afin de conduire efficacement ses collaborateurs dans l'atteinte des objectifs.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Développer son pouvoir et son autorité
- Développer sa capacité à communiquer, sa flexibilité relationnelle et sa motivation.
- Développer ses « capacités » à mobiliser son équipe
- Repérer ses conditions de réussite et les utiliser

PUBLIC CONCERNE/EMPLOI VISE

Managers, Gestionnaires de projet
Toute personne avec une fonction d'encadrement

PREREQUIS

Aucun

MODALITES

Durée : 14 heures / 2 jours

Type : Présentiel

Méthodes et moyens pédagogiques : Alternance de phases :

- théoriques dispensées au moyen d'un vidéo projecteur et de diaporama,
- de mise en pratique soit en groupe soit en individuel.

Ces mises en situation seront utilisées pour faciliter l'autocritique du stagiaire et une réflexion collective sur la posture de la personne pour bien tenir son rôle.

Validation des acquis : Evaluation

Sanction de la formation : Attestation de fin de formation, certificat de réalisation

Profil de l'intervenant : Formateur spécialisé dans le domaine, expérimenté, ...

PROGRAMME

- **Le manager, le leader**
 - Management ou leadership
 - Positionnement et processus de communication
 - Développer une vision par l'utilisation du sens
 - Les comportements du leader
- **La construction de son propre pouvoir**
 - La structure du pouvoir personnel - être à 100% efficace
 - Pro-activité et responsabilité
 - Construction et appropriation de sa puissance personnelle
 - L'ancrage de cet état de réussite par le modèle de la puissance personnelle
- **Estime de soi et affirmation pour renforcer sa légitimité**
 - Les ressources nécessaires à l'estime et l'affirmation de soi en tant que manager
 - Comment accéder et développer ses ressources
 - Structurer les cadres de référence à votre propre légitimité
 - Ancrer sa légitimité au travers des 6 niveaux logiques
- **Transformer ses pensées en action efficace**
 - Construire des actions motivantes et efficaces
 - Comment passer de l'objectif aux actions en alignant les principes, les croyances, les décisions et les émotions
 - Mise en œuvre pour développer sa légitimité, son leadership
- **Développer son autorité par la souplesse relationnelle**
 - La structure de la personnalité et la souplesse adaptative
 - Adapter son niveau de communication pour mieux manager
 - Nos points forts, nos talents et nos limites
 - Les 4 styles d'autorité
 - Se positionner face à son équipe et demander un travail à ses collaborateurs

Tout au long de la formation, exemples et mises en situation illustrent les concepts et outils proposés : Prise de parole, négociations à élaborer en fonction des situations concrètes des participants. Chaque participant élabore au fur et à mesure son plan de progression post-formation.

LES + ASFO

Nos responsables pédagogiques et intervenants sont des experts reconnus dans leur métier.

Certification AFNOR selon le référentiel ISO 9001.