

# Mission Santé, sécurité et conditions de travail

## Membres du CSSCT ou élus CSE ( entreprises de -300 salariés)

Code produit : 0EH8 / Version : v2

### **FINALITE DE LA FORMATION**

Permettre aux participants de s'impliquer dans la politique de prévention de l'entreprise  
Exercer efficacement son rôle et ses attributions

### **OBJECTIFS PEDAGOGIQUES**

- Se situer en tant que membre de CSSCT, et contribuer à son bon fonctionnement
- Développer une capacité d'analyse des accidents et maladies professionnelles, des situations de travail et des conditions de travail
- Participer à l'élaboration de la politique de prévention de son entreprise
- D'autres objectifs particuliers seront fixés en fonction des spécificités des entreprises, de leur culture et de leurs ressources

### **PUBLIC CONCERNE/EMPLOI VISE**

Être nommé à la commission CSSCT

Être élu du CSE investi des missions dévolues aux membres du CSSCT

### **PREREQUIS**

Aucun

### **MODALITES**

Durée : 21 heures / 3 jours

Type : Présentiel

Méthodes et moyens pédagogiques :

- Tour de table permettant un ajustement du contenu de la formation en fonction des spécificités professionnelles des participants (exercices, exemple...)
- Alternance entre une présentation sur vidéoprojecteur et exercices pratiques des participants (études de cas, QCM, exercices)
- Présentation d'outils pouvant être utilisés après ajustement en fonction des spécificités des entreprises
- Chaque participant recevra un document de synthèse de tout ce qui aura été présenté
- Projection de films
- Travail en sous-groupes et travail intersession

**Validation des acquis :** QCM, tour de table, observation

**Sanction de la formation :** Attestation de fin de formation

**Profil de l'intervenant :** Formateur spécialisé dans le domaine, expérimenté, ...

## PROGRAMME

---

- ❖ **Jour 1 matinée :** Le CSSCT rôle et prérogatives
  - **Missions générales et spécifiques**
  - **Les moyens**
  - **Les différents acteurs internes et externes en matière de prévention des risques**
  - **Les textes réglementaires en vigueur et les moyens d'en prendre connaissance**
  - **L'évolution de la réglementation en matière de prévention des risques – la loi du 31 décembre 1991**
  - **Rappel sur les outils de fonctionnement et d'actions :**
    - L'importance de l'ordre du jour et de la convocation
    - Le déroulement de la réunion
    - Le procès-verbal
- ❖ **Jour 1 après-midi :** réglementation
  - **La responsabilité en matière de sécurité (pénale, civile et morale)**
    - La responsabilité du CSSCT
  - **Conformité des locaux, des équipements et des ambiances de travail**
    - Les vérifications périodiques et les contrôles réglementaires
  - **Formations à la sécurité**
  - **Articulation des démarches de prévention par rapport au processus de travail**
  - **Les sources d'information nécessaires à l'exercice des missions du CSSCT**

*Exercices pratiques en sous-groupes :*

*- constitution d'une check-list pour les visites sécurité*

*- visite sécurité (chasse aux déviations)*

❖ **Jour 2 matinée** : analyse des risques

- **Réglementation sur l'obligation d'évaluation des risques professionnels**
- **Vocabulaire et définitions** : unité de travail, danger, risque, exposition, mesures de prévention
- **Les différents risques professionnels**
- **Le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail**
- **Danger grave et imminent**
- **Les différentes étapes de la rédaction du Document Unique**
  - Présentation d'outils : méthodes d'analyse (risque chimique et autres risques), modèle de Document Unique

*Exercice pratique en sous-groupes : évaluation des risques sur un poste de travail*

❖ **Jour 2 après-midi** : les accidents du travail et les maladies professionnelles

- **Statistiques nationales, par branche**
- **Répartition statistique des événements accidentels** : de l'anomalie à l'accident
- **Terminologie** : accident, incident, maladie professionnelle, déviation/anomalie, causes
- **Les indicateurs** : taux de fréquence, taux de gravité, indice de fréquence
- **Conséquences des accidents et maladies professionnelles** : financières, morales, juridiques
- **La tarification des AT/MP, le compte employeur**
- **Une méthode d'analyse des accidents** : l'arbre des causes
  - Enquête après accident
  - Construction de l'arbre des causes
  - Détermination des causes principales
  - Décision sur les actions correctives

*Exercices : analyse d'un accident réel*

❖ **Jour 3 matinée** : Risques Psychosociaux

**Les risques psychosociaux :**

- **De quoi parle-t-on ?**
  - Le point sur les thèmes liés aux risques psycho-sociaux
  - Des risques différents des autres
  - Une logique différente pour les comprendre
- **Les conséquences des RPS :**
  - Sur le plan juridique
  - Sur le plan économique
  - Sur le plan social
- **Les types d'indicateurs :**
  - Les indicateurs liés au fonctionnement de l'entreprise
  - Les indicateurs liés à la santé et la sécurité dans l'entreprise

❖ **Jour 3 matinée** : Savoir être et savoir agir d'un membre de CSSCT

- **L'importance de la communication :**
  - L'écoute active
  - Le questionnement
  - Le feedback
- **Développer des actions de prévention, les apports de l'ergonomie :**
  - Les écarts entre travail prescrit et travail réel
  - L'analyse de l'activité de travail
  - Décrypter une situation de travail
  - Enquêter pour mettre à jour les sources de tension
    - Sur l'organisation du travail et l'environnement de travail
    - Sur la reconnaissance au travail (valeurs, identité au travail)
    - Sur l'emploi et les compétences
    - Sur les collaborations au travail
  - Faire des propositions d'amélioration
  - Monter un plan d'actions

**LES + ASFO**

---

Nos responsables pédagogiques et intervenants sont des experts reconnus dans leur métier.

Certification AFNOR selon le référentiel ISO 9001.