

ATELIER DE MANAGEMENT : INTEGRER UN NOUVEAU COLLABORATEUR

AINTERCO

Objectifs

- Comprendre le rôle et les responsabilités de chacun dans l'intégration du nouveau professionnel
- Mettre en place les conditions d'une intégration réussie

Public Visé

Tuteurs, maîtres d'apprentissage.
Toute personne amenée à accueillir des nouveaux collaborateurs

Durée

3.50 Heures en présentiel en présentiel
0.5 Jour

Pré Requis

Aucun.

Parcours pédagogique

Séquence 1

Réussir l'accueil et l'intégration

- Diagnostiquer le contexte : attentes, futur désiré, projet professionnel, degré d'autonomie, capacité à s'investir...
- Vérifier les attentes
- Définir les temps de communication avec le formé et leur utilité
- L'information sur les risques, la santé et la sécurité au travail
- Bien communiquer pour favoriser les conditions de réussite à l'intégration de l'apprenant dans l'entreprise
- Savoir accompagner selon le cycle de l'autonomie

Retours d'Expérience

Travail de réflexion sur la construction d'une grille permettant de cerner le contexte du nouvel entrant

Séquence 2

Faire preuve de pédagogie dans la transmission des savoirs

- Donner des objectifs clairs et progressifs
- Ne pas confondre but et objectif, le modèle SMART
- Concevoir des objectifs pédagogiques, établir la progression
- Transmettre dans les différentes compétences : savoir, le savoir-faire et le savoir être
- Instaurer des feedbacks et développer l'auto-analyse du jeune embauché

Objectifs pédagogiques

- Réussir l'intégration d'un nouvel arrivant
- Organiser la réception et l'intégration des nouveaux arrivants
- Etablir une relation propice à la transmission

Méthodes et moyens pédagogiques

Alternance d'exposés théoriques brefs et d'exercices, vidéo, travaux en sous-groupes.
Pédagogie participative s'appuyant sur le vécu professionnel des stagiaires.

ASFO GRAND SUD - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 76310897031

Version : AINTERCO-20241205

Qualification Intervenant(e)s

Formateur spécialisé dans le domaine des Ressources Humaines

Méthodes et modalités d'évaluation

Attestation de fin de formation, QCM, tour de table, observation

Modalités d'Accessibilité

Accès PMR