

FORMATION TRAVAIL D'EQUIPE ET ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

Objectifs

Cette formation a pour but de renforcer les compétences, connaissances dans son activité professionnelle, partager, élucider des contraintes, des enjeux, développer des capacités d'écoute, de compréhension, d'ajustement à l'autre... Développer la coopération et renforcer la cohérence des pratiques au sein de l'équipe.

Public Visé

Cadres de santé, kinésithérapeutes, sages-femmes, IDE, IADE, IBODE, aides-soignants, puéricultrices, auxiliaires de puéricultrice, diététiciens, préparateurs en pharmacie, techniciens de laboratoire médical, ergothérapeutes...



Durée : nous contacter

Pré Requis

Aucun

Parcours pédagogique

Les groupes d'analyse des pratiques professionnelles sont un espace et un temps où chaque personne peut exprimer et partager son vécu et ses questions avec les autres membres de son équipe.

Prise de distance par rapport à des situations prégnantes, résolution de difficultés rencontrées, cessation du sentiment d'isolement, et construction d'une pratique collective avec des références communes, sont des fondamentaux qui permettent à une équipe de construire véritablement un processus d'accueil et de soin.

Il est demandé aux participants une implication à la mesure de sa personnalité (chacun est respecté dans son expression propre) ; cette implication est le gage qu'une construction peut s'instaurer pendant et au-delà des groupes.

Objectifs pédagogiques

- Permettre à tous les membres d'une équipe de parler et d'être écoutés, dans leurs questions et difficultés rencontrées dans l'exercice de leur mission
- Analyser les points forts et les points faibles du fonctionnement
- Développer le travail en équipe et les références communes de soin

Méthodes et moyens pédagogiques

Elles sont décidées avec les responsables de l'institution.

Un exemple possible : des séances de 2h30 environ sont planifiées sur l'année à raison d'une ou deux fois par mois, du mois de septembre au mois de juin compris.

Elles ont lieu soit dans les locaux de l'institution (avec l'obligation pour celle-ci de respecter ce temps et de fournir un lieu), soit dans un local

appartenant à l'organisme de formation.

Qualification Intervenant(e)(s)

Consultant RH Management d'équipe ou Psychologue ou professionnel du secteur concerné. Le choix du profil est lié aux besoins identifiés

Méthodes et modalités d'évaluation

Plan de progrès individuel

Modalités d'Accessibilité

Accès PMR

Effectif

De 3 à 12 Personnes