

MANAGER SANS AUTORITE HIERARCHIQUE

Code produit : 2TRAN / Version : v1

FINALITE DE LA FORMATION

Assurer la coordination et développer la coopération sans lien hiérarchique

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier les conditions d'efficacité du management transversal.
- Savoir mobiliser les acteurs sans autorité hiérarchique.
- Savoir développer la coopération fonctionnelle.
- Élaborer un plan d'actions de management transversal.

PUBLIC CONCERNE/EMPLOI VISE

Responsables et Cadres devant manager des équipes de manière fonctionnelle

PREREQUIS

Aucun

MODALITES

Durée : 14 heures / 2 jours

Type : Présentiel

Méthodes et moyens pédagogiques :

- Pédagogie participative avec alternance entre apports méthodologiques et application au contexte professionnel des participants.
- Échanges, études de cas et jeux de rôles.
- Analyse et identification des axes de progrès.

Validation des acquis : Evaluation

Sanction de la formation : Attestation de fin de formation, certificat de réalisation

Profil de l'intervenant : Formateur spécialisé dans le domaine

PROGRAMME

- ❖ **Identifier les caractéristiques du management transversal**
 - De l'autorité hiérarchique à l'autorité de compétence
 - Le management transversal en mode projet, en mode processus
 - La plus-value du management fonctionnel
 - Agir dans et avec l'organisation

- ❖ **Savoir instaurer un management hors hiérarchie**
 - Comment légitimer son rôle et sa fonction
 - Faire jouer les logiques de complémentarité et de partage
 - Faire jouer les logiques client/fournisseur
 - Faire jouer les logiques de partenariat et clarifier les interfaces

- ❖ **Développer son influence pour mobiliser, sans autorité hiérarchique**
 - Organiser et gérer les équipes
 - Définir les rôles des contributeurs
 - Établir un référentiel de communication pour renforcer la cohérence
 - Négocier des objectifs communs
 - Gérer les relations avec la ligne hiérarchique
 - Utiliser les leviers de l'influence
 - Assurer la coordination d'une mission fonctionnelle

- ❖ **Donner envie de coopérer**
 - Repérer les enjeux individuels et mettre en place des actions de convergence
 - Vaincre les résistances et gérer les situations difficiles
 - Utiliser confrontation et transfert d'expertises
 - Maintenir l'engagement en motivant autour de la fonction
 - Faciliter en gérant temps et priorités

LES + ASFO

Nos responsables pédagogiques et intervenants sont des experts reconnus dans leur métier.

Certification AFNOR selon le référentiel ISO 9001.