

DEVELOPPER SON LEADERSHIP

Code produit : 2LEAD / Version : v1

FINALITE DE LA FORMATION

Construire une nouvelle position de manager puissante et efficace afin de conduire efficacement ses collaborateurs dans l'atteinte des objectifs.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Développer sa capacité à communiquer & sa flexibilité relationnelle
- Développer ses « capacités » à mobiliser son équipe
- Repérer ses conditions de réussite et les utiliser

PUBLIC CONCERNE/EMPLOI VISE

Managers, Gestionnaires de projet

Toute personne avec une fonction d'encadrement

PREREQUIS

Aucun

MODALITES

Durée : 14 heures / 2 jours

Type : Présentiel

Méthodes et moyens pédagogiques : Alternance de phases :

- Théoriques dispensées au moyen d'un vidéo projecteur et de diaporama,
- De mise en pratique soit en groupe soit en individuel.
- Ces mises en situation seront utilisées pour faciliter l'autocritique du stagiaire et une réflexion collective sur la posture de la personne pour bien tenir son rôle.

Validation des acquis : Evaluation

Sanction de la formation : Attestation de fin de formation, certificat de réalisation

Profil de l'intervenant : Formateur spécialisé dans le domaine.

PROGRAMME

- ❖ **Le manager, le leader**
 - Management ou leadership
 - Positionnement et processus de communication
 - Développer une vision par l'utilisation du sens
 - Les comportements du leader

- ❖ **La construction de son propre pouvoir**
 - La structure du pouvoir personnel - être à 100% efficace
 - Pro-activité et responsabilité
 - Construction et appropriation de sa puissance personnelle
 - L'ancrage de cet état de réussite par le modèle de la puissance personnelle

- ❖ **Estime de soi et affirmation pour renforcer sa légitimité**
 - Les ressources nécessaires à l'estime et l'affirmation de soi en tant que manager
 - Comment accéder et développer ses ressources
 - Structurer les cadres de référence à votre propre légitimité
 - Ancrer sa légitimité au travers des 6 niveaux logiques

- ❖ **Transformer ses pensées en action efficace**
 - Construire des actions motivantes et efficaces
 - Comment passer de l'objectif aux actions en alignant les principes, les croyances, les décisions et les émotions
 - Mise en œuvre pour développer sa légitimité, son leadership

- ❖ **Développer son autorité par la souplesse relationnelle**
 - La structure de la personnalité et la souplesse adaptative
 - Adapter son niveau de communication pour mieux manager
 - Nos points forts, nos talents et nos limites
 - Les 4 styles d'autorité
 - Se positionner face à son équipe et demander un travail à ses collaborateurs

Tout au long de la formation, exemples et mises en situation illustrent les concepts et outils proposés : Prise de parole, négociations à élaborer en fonction des situations concrètes des participants. Chaque participant élabore au fur et à mesure son plan de progression post-formation.

LES + ASFO

Nos responsables pédagogiques et intervenants sont des experts reconnus dans leur métier.

Certification AFNOR selon le référentiel ISO 9001.