

# DEVELOPPER SON LEADERSHIP

Code produit : 2LEAD / Version : v1

## FINALITE DE LA FORMATION

Construire une nouvelle position de manager puissante et efficace afin de conduire efficacement ses collaborateurs dans l'atteinte des objectifs.

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Développer sa capacité à communiquer & sa flexibilité relationnelle
- Développer ses « capacités » à mobiliser son équipe
- Repérer ses conditions de réussite et les utiliser

## PUBLIC CONCERNE/EMPLOI VISE

Managers, Gestionnaires de projet

Toute personne avec une fonction d'encadrement

## PREREQUIS

Aucun

## MODALITES

**Durée :** 14 heures / 2 jours

**Type :** Présentiel

**Méthodes et moyens pédagogiques :** Alternance de phases :

- Théoriques dispensées au moyen d'un vidéo projecteur et de diaporama,
- De mise en pratique soit en groupe soit en individuel.
- Ces mises en situation seront utilisées pour faciliter l'autocritique du stagiaire et une réflexion collective sur la posture de la personne pour bien tenir son rôle.

**Validation des acquis :** Evaluation

**Sanction de la formation :** Attestation de fin de formation, certificat de réalisation

**Profil de l'intervenant :** Formateur spécialisé dans le domaine.

## PROGRAMME

---

- ❖ **Le manager, le leader**
  - Management ou leadership
  - Positionnement et processus de communication
  - Développer une vision par l'utilisation du sens
  - Les comportements du leader
  
- ❖ **La construction de son propre pouvoir**
  - La structure du pouvoir personnel - être à 100% efficace
  - Pro-activité et responsabilité
  - Construction et appropriation de sa puissance personnelle
  - L'ancrage de cet état de réussite par le modèle de la puissance personnelle
  
- ❖ **Estime de soi et affirmation pour renforcer sa légitimité**
  - Les ressources nécessaires à l'estime et l'affirmation de soi en tant que manager
  - Comment accéder et développer ses ressources
  - Structurer les cadres de référence à votre propre légitimité
  - Ancrer sa légitimité au travers des 6 niveaux logiques
  
- ❖ **Transformer ses pensées en action efficace**
  - Construire des actions motivantes et efficaces
  - Comment passer de l'objectif aux actions en alignant les principes, les croyances, les décisions et les émotions
  - Mise en œuvre pour développer sa légitimité, son leadership
  
- ❖ **Développer son autorité par la souplesse relationnelle**
  - La structure de la personnalité et la souplesse adaptative
  - Adapter son niveau de communication pour mieux manager
  - Nos points forts, nos talents et nos limites
  - Les 4 styles d'autorité
  - Se positionner face à son équipe et demander un travail à ses collaborateurs

*Tout au long de la formation, exemples et mises en situation illustrent les concepts et outils proposés : Prise de parole, négociations à élaborer en fonction des situations concrètes des participants. Chaque participant élabore au fur et à mesure son plan de progression post-formation.*

## LES + ASFO

---

Nos responsables pédagogiques et intervenants sont des experts reconnus dans leur métier.

Certification AFNOR selon le référentiel ISO 9001.