

QVT - faut-il s'engager dans la démarche

Code produit : 1QVT / Version : v1

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- S'approprier les fondamentaux de la démarche QVT
- Identifier les obligations de l'employeur
- Comprendre les repères et les enjeux de la QVT

PUBLIC CONCERNE/EMPLOI VISE

Dirigeants, Service Ressources Humaines.

PREREQUIS

Aucun.

MODALITES

Durée : 7h / 1 jour

Type : Présentiel

Méthodes et moyens pédagogiques : Apports théoriques et pratiques, jeux de rôle, QCM,

Validation des acquis : QCM, tour de table, observation

Sanction de la formation : Attestation de fin de formation, certificat de réalisation

Profil de l'intervenant : Consultante spécialisée dans le domaine

PROGRAMME

- ❖ **Clarifier les différentes notions**
 - **QVT, RPS, Bien-être : de quoi parle-t-on ?**
 - Évolution du concept : de la prévention des risques à la notion de Bien-être au travail.
 - Les champs couverts par la QVT

- ❖ **Enjeux de la Qualité de vie au Travail**

- ❖ **Acteurs et leviers de la Qualité de Vie au Travail**
 - **QVT & RPS : cadre légal et obligations de l'employeur**
 - L'ani 2013 et le plan santé au travail 2016-2020
 - Obligation légale : que disent les textes
 - Benchmark sur les accords QVT déjà signés

Pause déjeuné

- ❖ **Initier et Piloter une démarche QVT**
 - **4 objectifs à une démarche QVT**
 - **Les étapes clés d'une démarche QVT**
 - **Les partenaires de la démarche**
 - **Comment évaluer la QVT – indicateurs**

Exercice : Réalisez l'autodiagnostic QVT de votre entreprise

Partages et échanges

LES + ASFO

Nos responsables pédagogiques et intervenants sont des experts reconnus dans leur métier.

Certification AFNOR selon le référentiel ISO 9001.