

MANAGER LE CHANGEMENT

Code produit : 1CHAN / Version : v1

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Analyser l'existant et se projeter dans la vision future du service
- Piloter la dimension humaine dans le cadre d'un changement
- Savoir se positionner dans les situations clés et critiques pour lever les craintes de son équipe

PUBLIC CONCERNE/EMPLOI VISE

Managers d'équipe

PREREQUIS

Aucun

MODALITES

Durée : 14 heures / 2 jours

Type : Présentiel

Méthodes et moyens pédagogiques : Livret pédagogique, échanges, cas pratiques

Validation des acquis : Evaluation

Sanction de la formation : Attestation de fin de formation, certificat de réalisation

Profil de l'intervenant : Formateur spécialisé dans le domaine

PROGRAMME

- ❖ **Comprendre la dynamique d'un changement**
 - Comprendre et intégrer le processus de changement
 - Se situer dans une démarche de changement
 - Gérer les émotions négatives et apprendre à lâcher-prise

- ❖ **Devenir acteur du changement : agir plutôt que subir**
 - Développer une vision stratégique, savoir s'affirmer et se positionner en situation de changement
 - Elaborer et mettre en œuvre une stratégie d'action face au changement

- ❖ **Lever les peurs de son équipe**
 - Identifier les besoins des collaborateurs
 - Adapter son management pour rassurer et motiver
 - Communiquer avec clarté ses objectifs

LES + ASFO

Nos responsables pédagogiques et intervenants sont des experts reconnus dans leur métier.

Certification AFNOR selon le référentiel ISO 9001.