FORMATION ANIMER UNE EQUIPE DE TRAVAILLEURS HANDICAPES EN ESAT

0PPP

Objectifs

- Construire un management efficace et créer les conditions pour développer une dynamique collective
- Développer la qualité de vie au travail dans une visée de reconnaissance professionnelle et de développement de l'autonomie au travail

Public Visé

Moniteurs d'atelier

Durée

14.00 Heures en présentiel en présentiel

2 Jours

Pré Requis

Aucun

Parcours pédagogique

Analyser ses pratiques d'animateur d'équipe
- Recenser les bonnes pratiques
- Adapter son style

Communiquer avec son équipe
- Communiquer les objectifs, susciter l'adhésion Transmettre et recueillir les informations
- Mettre en place un management visuel
- Optimiser sa prise de parole en coordonnant sa communication verbale et sa gestuelle
- Pratiquer l'écoute active et la reformulation
- Définir son style de management pour adapter un comportement et une communication respectueuse des missions de base de l'emploi aidé, protégé, ...
- Assurer les différents rôles du moniteur en cohérence avec ses convictions et ses compétences : rôle soutien dans la difficulté, responsable de la production, garant du respect des personnes et des règles

Organiser le travail en équipe
- Mettre en place du soutien spontané dans l'exécution d'une tâche en développant des attitudes facilitant les apprentissages et la confiance
- Développer du soutien programmé à moyen et long terme en lien avec le projet de la personne et en l'intégrant dans le processus de production
- Rapprocher les compétences acquises sur le poste de travail en ESAT et celles requises dans le milieu ordinaire de travail par la mise en place de passeport formation ou autre portefeuille de compétences
- Planifier et piloter l'activité avec les tableaux de bord. La méthode COCKPIT
- Optimiser les processus vers une organisation plus agile : cartographie, analyse et plan d'action.

Gérer les situations délicates
- Anticiper et prévenir les situations difficiles et conflictuelles en agissant sur les conditions de travail et les facteurs potentiels de stress
- Analyser et résoudre les problèmes en équipe en partageant une approche objective et en utilisant ensemble des méthodes et outils simples et efficaces
- Amener ses collaborateurs à être force de proposition

Construire des axes de progression dans son management d'équipe
- Définir son plan d'actions, ses priorités et ses objectifs pour optimiser son management

Objectifs pédagogiques

- Identifier les bonnes pratiques de management d'équipe en ESAT
- Adapter son management en fonction de ses interlocuteurs, des contextes et des évènements
- S'approprier les principes, méthodes et outils pour communiquer, motiver ses collaborateurs, organiser le travail en équipe, accompagner ses

collaborateurs vers la performance et la qualité et gérer des situations délicates

Méthodes et moyens pédagogiques

Exposés interactifs, échanges entre les participants et avec l'intervenant, exemples commentés issus du vécu des participants et de l'intervenant, études de cas traitées par équipes, mises en situation et jeux de rôles.

Qualification Intervenant(e)(s)

Hugues ADRIAN : Consultant- formateur s'appuyant sur une solide expérience de terrain, enrichie par une diversité de domaines d'activités et de contextes. Domaines de compétences :
- Management - Communication
- Relations avec les instances représentatives du personnel - Négociation avec les organisations syndicales
- Bonnes connaissances juridiques (Social)
- Capacité à transmettre un savoir ou savoir-faire
- Ressources Humaines

Méthodes et modalités d'évaluation

QCM / Attestation de fin de formation/ Attestation DPC pour les professionnels concernés

Modalités d'Accessibilité

Accès PMR