

# FORMATION CSE RENOUVELLEMENT DE MANDAT - MOINS DE 300 SALARIÉS

## Objectifs

- Permettre aux participants de s'impliquer dans la politique de prévention de l'entreprise
- Exercer efficacement son rôle et ses attributions

### Public Visé

Être élu du CSE investi des missions dévolues aux membres du CSSCT  
Être nommé à la commission CSSCT  
Elus des entreprises de 11 à plus de 300 salariés

### Durée

21.00 Heures en présentiel en présentiel  
3 Jours

### Pré Requis

Aucun

## Parcours pédagogique

### Jour 1 matinée : Le CSSCT rôle et prérogatives

- Missions générales et spécifiques
- Les moyens
- Les différents acteurs internes et externes en matière de prévention des risques
- Les textes réglementaires en vigueur et les moyens d'en prendre connaissance
- L'évolution de la réglementation en matière de prévention des risques – la loi du 31 décembre 1991 – La Loi santé au travail du 2 août 2021
- Rappel sur les outils de fonctionnement et d'actions :
  - L'importance de l'ordre du jour et de la convocation
  - Le déroulement de la réunion
  - Le procès-verbal

### Jour 1 après-midi : réglementation

- La responsabilité en matière de sécurité (pénale, civile et morale)
    - La responsabilité du CSSCT
  - Conformité des locaux, des équipements et des ambiances de travail
    - Les vérifications périodiques et les contrôles réglementaires
  - Formations à la sécurité
  - Articulation des démarches de prévention par rapport au processus de travail
  - Les sources d'information nécessaires à l'exercice des missions du CSSCT
- Exercices pratiques en sous-groupes :*
- Constitution d'une check-list pour les visites sécurité
  - Visite sécurité (chasse aux déviations)

### Jour 2 matinée : Analyse des risques

- Réglementation sur l'obligation d'évaluation des risques professionnels

ASFO GRAND SUD - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 76310897031

Version : 0EH8-20240226

ASFO GRAND SUD

0 800 64 31 33 (n°gratuit)  
contact@groupelfc.com  
www.asfograndsud.com



SIRET : 83420427300017  
Code APE : 8559A  
Organisme de formation enregistré sous le  
n°76310897031 auprès du Préfet de la Région Occitane.  
(Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État)

- Vocabulaire et définitions : unité de travail, danger, risque, exposition, mesures de prévention Les différents risques professionnels
- Les différentes étapes de la rédaction du Document Unique
  - Présentation d'outils : méthodes d'analyse (risque chimique et autres risques), modèle de Document Unique
- Le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail
- Danger grave et imminent

*Exercice pratique en sous-groupes : évaluation des risques sur un poste de travail*

### **Jour 2 après-midi : Les accidents du travail et les maladies professionnelles**

- Statistiques nationales, par branche
- Répartition statistique des événements accidentels : de l'anomalie à l'accident
- Terminologie : accident, incident, maladie professionnelle, déviation/anomalie, causes
- Les indicateurs : taux de fréquence, taux de gravité, indice de fréquence
- Conséquences des accidents et maladies professionnelles : financières, morales, juridiques
- La tarification des AT/MP, le compte employeur
- Une méthode d'analyse des accidents : l'arbre des causes
  - Enquête après accident
  - Construction de l'arbre des causes
  - Détermination des causes principale
  - Décision sur les actions correctives

*Exercice : Analyse d'un accident*

### **Jour 3 matinée : Risques psychosociaux**

- Les risques psychosociaux
- De quoi parle-t-on ?
  - Le point sur les thèmes liés aux risques psycho-sociaux
  - Des risques différents des autres
  - Une logique différente pour les comprendre
- Les conséquences des RPS
  - Sur le plan juridique
  - Sur le plan économique
  - Sur le plan social
- Les types d'indicateurs
  - Les indicateurs liés au fonctionnement de l'entreprise
  - Les indicateurs liés à la santé et la sécurité dans l'entreprise

### **Jour 3 après-midi : Savoir être et savoir agir d'un membre de CSSCT**

- L'importance de la communication
  - L'écoute active
  - Le questionnement
  - Le feedback
- Développer des actions de prévention, les apports de l'ergonomie
  - Les écarts entre travail prescrit et travail réel
  - L'analyse de l'activité de travail
  - Décrypter une situation de travail

**ASFO GRAND SUD - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 76310897031**

Version : 0EH8-20240226

**ASFO GRAND SUD**

0 800 64 31 33 (n°gratuit)  
contact@groupelfc.com  
www.asfograndsud.com



SIRET : 83420427300017  
Code APE : 8559AA  
Organisme de formation enregistré sous le  
n°76310897031 auprès du Préfet de la Région Occitane.  
(Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat)

- Enquêter pour mettre à jour les sources de tension : Sur l'organisation du travail et l'environnement de travail, Sur la reconnaissance au travail (valeurs, identité au travail), Sur l'emploi et les compétences, Sur les collaborations au travail
- Faire des propositions d'amélioration
- Monter un plan d'actions

## Objectifs pédagogiques

- Se situer en tant que membre de la CSSCT, et contribuer à son bon fonctionnement
- Développer une capacité d'analyse des accidents et maladies professionnelles, des situations de travail et des conditions de travail
- Participer à l'élaboration de la politique de prévention de son entreprise

D'autres objectifs particuliers seront fixés en fonction des spécificités des entreprises, de leur culture et de leurs ressources.

## Méthodes et moyens pédagogiques

Tour de table permettant un ajustement du contenu de la formation en fonction des spécificités professionnelles des participants (exercices, exemple...), Alternance entre une présentation sur vidéoprojecteur et exercices pratiques des participants (études de cas, QCM, exercices, mises en situation), Présentation d'outils pouvant être utilisés après ajustement en fonction des spécificités des entreprises, Chaque participant recevra un document de synthèse de tout ce qui aura été présenté, Projection de films, Travail en sous-groupes et travail intersession, livret

## Qualification Intervenant(e)s

Formateur spécialisé dans le domaine

## Méthodes et modalités d'évaluation

Evaluation des connaissances en fin de formation

## Modalités d'Accessibilité

Accessible PMR